

VISION ZERO

7 Gyldne Regler til implementering af Vision Zero-strategien i bygge- og anlægsbranchen



VISION ZERO 
Safety.Health.Wellbeing.



issa | INTERNATIONAL SOCIAL SECURITY ASSOCIATION
Section on Prevention in the Construction Industry

Denne guide er oversat og tilpasset danske forhold af

Vibeke Rasmussen
Chefkonsulent hos Human House

human house
ledelse & arbejdsmiljø

Human House A/S, Dynamovej 11 • 2860 Søborg
Tlf: +45 70 10 90 80 • mail@humanhouse.com • www.humanhouse.com

Den Internationale sektion af ISSA om forebyggelse i byggebranchen 2022

Sekretariat ISSA Byggeri

BG BAU - Berufsgenossenschaft der Bauwirtschaft
Eulenbergstraße 13-21
51065 Köln Tyskland

T: + 49 221 9673 170
F: +49 800 668 6688 37230

issa-c@bgbau.de
<https://www.issa.int/en/web/prevention-construction/>
<http://visionzero.global/>



Forord

Udviklingen af en generel Vision Zero-guide af *ISSA Special Commission on Prevention*, var et meget vigtigt skridt for at dele en global vision om forebyggelse og starte en global bevægelse for at styre den. Baseret på den generelle guide men anvendt på de særlige forhold i byggesektoren har ISSA's internationale sektion for forebyggelse i byggebranchen nu udviklet denne praktiske guide til alle aktører i byggesektoren – herunder både bygherrer, arkitekter, projekterende, entreprenører/arbejdsgivere og medarbejdere.

Guiden tager højde for de typiske karakteristika ved byggebranchen, såsom byggeriets midlertidige og unikke karakter, de mange og forskelligartede aktører, multikulturel arbejdskraft og samarbejdsspørgsmål, outsourcing samt styring af byggeprojekter og kontrahering. Ud over disse kontekstuelle spørgsmål tager Vision Zero-guiden for byggesektoren også hensyn til Bruxelles-erklæringen og Boston-erklæringen – især bygningens livscyklus. Forebyggelse af arbejdsulykker og -sygdomme i hele bygningens livscyklus (design, konstruktion, brug og nedrivning) er altafgørende for en guide, der behandler spørgsmål og løsninger i relation til byggesektoren.

Der bør fokuseres på de enkelte aktørers roller og først og fremmest på kunden/køberen eller bygherren, som skal investere i forebyggelse af arbejdsrelaterede risici for alle medarbejdere på en byggeplads. Arkitekten eller projektlederen, der er ansvarlig for et projekt, bør også inkludere forebyggelse af sådanne risici i udviklingen/designet af produktet for at reducere de fremtidige risici som en del af konstruktionen, driften, vedligeholdelsen eller nedrivningen.

Endelig skal Vision Zero-guiden til bygge- og anlægsbranchen suppleres med gældende arbejdsmiljøregler og love i det enkelte land og med midlerne til at overholde dem.

Prof. Karl-Heinz Noetel

Formand for ISSA's internationale sektion
for forebyggelse i byggebranchen

Sikkerhed, sundhed og trivsel

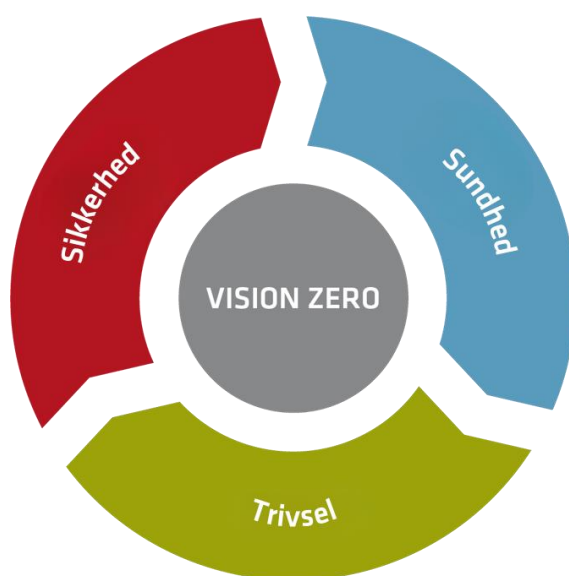
I denne guide om de 7 Gyldne Regler til implementering af Vision Zero i bygge- og anlægsbranchen anvendes følgende arbejdsdefinitioner af sikkerhed, sundhed og trivsel baseret på ISSA's vejledning om de proaktive ledende indikatorer:

- **Sikkerhed** – sikkerhed på arbejdspladsen handler om at sikre forhold og en sikker adfærd for at undgå skader. Det inkluderer også aktivt at forebygge pludselige og uventede ulykker, nærvæd-hændelser og usikre arbejdsforhold.
- **Sundhed** – fysisk sundhed på arbejdspladsen handler om at fremme og opretholde sunde forhold og adfærd for at sikre medarbejdernes fysiske sundhed og arbejdsevne. Det indebærer også at forebygge dårligt helbred, nedslidning og dårlige fysiske arbejdsforhold.
- **Trivsel** – mental sundhed på arbejdspladsen handler om at skabe og opretholde et sundt psykisk arbejdsmiljø, så medarbejderne kan bevare en positiv mental sundhed og evne til at arbejde produktivt og kreativt. Mental sundhed fremmer forebyggelse af dårligt helbred og et dårligt psykisk arbejdsmiljø.

De tre aspekter – sikkerhed, sundhed og trivsel – er tæt forbundne, og det giver dermed mulighed for synergi. Derfor er alle de proaktive mål relevante for alle tre aspekter. Det er hensigtsmæssigt at håndtere de tre aspekter på en integreret måde og om muligt integrere dem i fællesskab i forretningsprocesserne.

For at garantere, at der er tilstrækkelig opmærksomhed på hvert af de tre aspekter, foreslår denne guide, at hvert aspekt evalueres separat. Mange byggefirmaer har i dag mere avancerede politikker og systemer til at sikre sikkerhed end til at fremme sundhed og trivsel. På grund af det tætte samspil mellem disse områder er det vigtigt også at fokusere på sundhed og trivsel, selv hvis organisationens primære mål er at forbedre sikkerheden på lang sigt.

Hver af de 7 Gyldne Regler er relevante for alle tre aspekter: sikkerhed, sundhed og trivsel. Det anbefales, at de tre aspekter er en integreret del af byggefaserne. Når sundheds- og trivselsledelse udvikles i samme grad som sikkerhedsledelse, er det en fremragende mulighed for yderligere integration af alle tre aspekter i byggeprocesserne.





Denne guide bygger på principper og handlinger i Boston-erklæringen, der blev vedtaget i 2012

Principper

- aktiv og dedikeret indsats for bæredygtigt arbejde og udvikling fra bygherrens side
- omhyggelig opmærksomhed på sikkerhed, sundhed og miljø i forbindelse med designfase, planlægning og indkøb
- stærk integrering af arbejdsmiljøorganisationen i alle aspekter af byggeprocessen
- anerkendelse af og tilpasning til en mangfoldig og multikulturel arbejdsstyrke
- obligatorisk lederuddannelse i sikkerhed og sundhed for alle projekt- og byggeledere og obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse for alle arbejdstagere
- styrkelse af alle arbejdstageres mulighed for at håndhæve sikkerhed og sundhed, herunder stærk støtte til unge og sårbare medarbejdere
- inddragelse af arbejdsmiljølovgivning og *best practice* i alle aspekter af planlægnings- og byggefaser for at forebygge risici
- løbende overvågning og registrering af sikkerheds- og sundhedsforanstaltninger, herunder farlige hændelser, skader og sygdomme – og øjeblikkelig iværksættelse af korrigerende handlinger, når det er påkrævet

Vigtige handlinger

- Obligatorisk foregribelse af risici, planlægning af forebyggelse og koordinering mellem byggeriets aktører
- obligatorisk sikkerheds- og sundhedsinstruktion for alle ansatte på byggepladsen
- planlægning og foregribelse af uventede hændelser

En guide til arbejdsgivere, ansatte og andre aktører i byggeriet

I alle lande er byggebranchen en af de største og også farligste brancher. Sådan behøver det ikke at være. Arbejdsulykker er hverken skæbnebestemte eller uundgåelige – de har altid en årsag. Når vi arbejder sammen om at eliminere disse årsager, kan ulykker og erhvervssygdomme forebygges.

ISSA's forebyggelsesstrategi – kendt som Vision Zero – er baseret på den overbevisning, at enhver ulykke i sidste ende kan forebygges, hvis de rigtige skridt tages på forhånd. Det er muligt at indrette arbejdsmiljøet, så ingen bliver dræbt eller kommer til skade, når de går på arbejde.

Sikkerheds- og sundhedskultur

... henviser til en kultur, hvor retten til et sikkert og sundt arbejdsmiljø respekteres på alle niveauer, hvor regering, arbejdsgivere og arbejdstagere deltager aktivt i at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø gennem et system af definerede rettigheder, ansvar og pligter, og hvor princippet om forebyggelse har højeste prioritet (ILO-konvention nr. 187, Art. 1(d)).

I en stærk sikkerhedskultur føler alle sig ansvarlige for sikkerheden og arbejder dagligt med den. Yderligere fremskridt mod en reel sikkerhedskultur bygger på forpligtelse – at alle forpligter sig til at tage ansvar efter de retningslinjer, der opstilles i organisationen. I sidste ende bliver sikkerhed alles ansvar fra top til bund, og den bliver en værdi for organisationen og en integreret del af driften. Ledelse og medarbejdere er engagerede og involverede i forebyggelse. Produktionen påvirkes ikke negativt, men forbedres på grund af det niveau af ekspertise og erfaring, der er udviklet i organisationen.

Sikkerhed er ikke svært at opnå: Det kræver lederskab

Man behøver ikke nødvendigvis at bruge penge for at påbegynde forbedringen af sikkerheden og sundheden. At handle bevidst og lede konsekvent er ofte alt, det kræver.

Sikkerhed betaler sig

God forebyggelse er ikke blot en juridisk og social forpligtelse – det betaler sig også økonomisk. Med vellykket forebyggelse undgår vi ikke kun skader på krop og sind. Forebyggelse har også en positiv indvirkning på de ansattes motivation, kvaliteten af arbejdet, virksomhedens image og tilfredsheden hos ansatte, ledere og bygherrer.

Videnskabelige undersøgelser af *Return on Prevention (ROP)*¹ viser, at hver dollar, der investeres i sikkerhed og sundhed, genererer mere end to dollars retur i positive effekter.

Andre undersøgelser viser, at "virksomhedernes udgifter til mental sundhed er steget med mere end 10 % om året sammenlignet med stigninger på 5 % for andre medicinske omkostninger"², og at "for hver dollar, der bruges på mental sundhedspleje, får en virksomhed et afkast på 4 \$"³. Derfor fokuserer denne guide ikke kun på sikkerhed, men også på sundhed og trivsel, fordi sikkerhed, sundhed og trivsel går hånd i hånd, når det handler om forebyggelse.

¹ ISSA/ DGUV/ BGETEM (2011). *The return on prevention: Calculating the costs and benefits of investments in Occupational Safety and Health in companies*. https://ww1.issa.int/sites/default/files/documents/publications/2-Return-on-prevention_en-29437.pdf

² La Vito, Angelica (2018). *Anxiety is expensive: Employee mental health costs rise twice as fast as all other medical expenses*. www.cnbc.com/2018/09/26/employers-are-starting-to-think-about-healthy-differently.html

³ Mental Health America (n.d.). *Workplace mental health: Employee support guide*. mhanational.org/sites/default/files/Employee_Support_Guide_FINAL.pdf

Sådan blev guiden udviklet

I forbindelse med den generelle guide, der henvender sig til alle brancher, har ISSA talt med 700 ledere, chefer og driftseksperter og spurgt dem, hvad der fungerer bedst. ISSA spurgte også myndigheders tilsynsførende og forebyggelseseksperter om væsentlige krav til sikker og sund drift og frem for alt om, hvad der fungerer i praksis.

ISSA's sektion for forebyggelse i byggebranchen har derefter anvendt den generelle guide på kravene i vores branche, baseret på vores medlemmers erfaringer. Vi har gjort os umage for at holde den enkel, praktisk og effektiv.

Nyttige dokumenter

Vores tilgang til sikkerhed og sundhed i bygge- og anlægsbranchen er baseret på tre grundlæggende ISSA-erklæringer:

- Erklæringen fra Seoul (2008)
- Erklæringen fra Bruxelles (2009)
- Erklæringen fra Boston (2012)

Hvorfor har vi brug for en guide til bygge- og anlægsbranchen?

I bygge- og anlægsbranchen er der potentielt farlige forhold, der påvirker sikkerhed, sundhed og trivsel for alle, der arbejder på byggeprojekter. Derfor er det helt afgørende at sikkerhed, sundhed og trivsel er centrale aspekter i alle faser fra idé til færdigt byggeri, drift og i sidste ende nedrivning.

Bygge- og anlægsbranchen er kompleks og unik, og den har mange aktører og faser. De forskellige aktører skal involveres i hver fase, så vi kan forebygge risici i alle faser af et projekts livscyklus.

Aktørernes engagement i byggeriets faser					
Faser \ Aktører	Design	Forberedelse	Konstruktion	Drift/vedligehold/ renovering	Nedrivning
Ejer/Bygherre	■	■	■	■	■
Projekterende/ Arkitekter	■	■	■	■	■
Hovedentreprenører	□	■	■	■	■
Underleverandører	□	□	■	■	■
Medarbejdere	□	□	■	■	■

Deltagelse:



aktøren er involveret



en anden person fra denne aktørgruppe er involveret



Sådan bruger du guiden

Vision Zero er baseret på, at ledere implementerer de 7 Gyldne Regler. Hver regel forklares med enkle handlinger og værktøjer til at implementere dem. Hvert område har en trafiklysindikator, så du nemt kan afgøre, om et ansvarsområde allerede er godt implementeret, om der er plads til forbedringer, eller om du skal introducere nye tiltag, som ikke hidtil har været brugt. Det hele er op til dig.

7 Gyldne Regler for Vision Zero for virksomheder og arbejdspladser

1. Tag lederskab – udvis engagement
2. Identificér farer – kontrollér risici
3. Definér målsætninger – udvikl programmer og procedurer
4. Skab et sikkert og sundt system, der understøtter et velorganiseret arbejde
5. Sørg for optimal sikkerhed og sundhed i maskiner, udstyr og arbejdspladser
6. Opgradér kvalifikationer, og sørg for kontinuerlig kompetenceudvikling
7. Investér i mennesker, og motivér gennem aktiv deltagelse og involvering

Sådan fungerer trafiklysene

Bedøm din virksomhed eller arbejdsplads ud fra elementerne nedenfor. Sæt kryds ved stoplyset for hver handling:

- Handling er ikke påkrævet på nuværende tidspunkt
- Handling påkrævet
- Omgående handling påkrævet
- Ikke relevant

1 Tag lederskab – udvis engagement



Ledelsens engagement fra top til bund er afgørende for sikkerhed, sundhed og trivsel

Kvaliteten af lederskabet afgør ikke kun, hvordan sikkerhed, sundhed og trivsel praktiseres i virksomheden, men også hvor attraktiv, succesfuld og fremtidssikret en virksomhed vil være.

Moderne lederskab kræver åben kommunikation og en klar ledelseskultur. God ledelse kommer til udtryk gennem forudsigelighed, konsekvens, opmærksomhed og åben kommunikation. Det, lederne gør, tolererer og kræver, sætter standarden for medarbejderne.

1. Bygherrens ansvar

Bygherren på dette byggeprojekt...	Vurdering			
... udarbejder en politik for arbejdsmiljø og sikkerhed og viser gennem ord og handlinger, at sikkerhed, sundhed og trivsel er vigtigt for projektet i forhold til udførelse og senere drift.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... stiller krav til de projekterende om, at forebyggelse indtænkes i projektet, således at sikre metoder og materialer vælges allerede i designfasen og den nødvendige tid og ressourcer afsættes til opførelsen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... vælger hoved- og underentreprenører baseret på entreprenørens sikkerhedskultur og ledelse af sikkerhed, sundhed og trivsel snarere end det laveste bud. Bygherre stiller desuden krav til, at entreprenørerne har et arbejdsmiljøledelsessystem på niveau med ISO 45001.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... er synlig og i kontakt med relevante aktører fra rådgivere, projekterende, projektledere til medarbejdere (fx deltager i planlægningsmøder, workshops, sikkerhedsmøder mv.).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... overvåger og hjælper med implementering af sikkerheds-, sundheds- og trivselsprogrammer samt er medvirkende til at skabe læring af hændelser.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... stiller krav til arbejdsmiljøkoordinators kompetencer og bakker løbende sin koordinator op ved synlighed i alle projektets faser.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2. Ledere udviser lederskab

Ledere på dette byggeprojekt ...

1. ... sætter standarder og agerer rollemodel, fordi sikkerhed, sundhed og trivsel på arbejdspladsen er værdier, der deles af alle ledere. Alle ledere...

Vurdering

... tager ansvar for medarbejderes sikkerhed, sundhed og trivsel.



... etablerer og kommunikerer mål om sikkerhed, sundhed og trivsel.



... holder sig opdateret på seneste opdateringer inden for sikkerhed, sundhed og trivsel.



... indhenter feedback fra medarbejdere for at afgøre, om de lever op til deres funktion som rollemodel.



... inddrager medarbejderne i beslutninger om arbejdsmiljø.



... sørger for, at ord og handlinger stemmer overens.



2. ... sørger for, at vigtigheden af sikkerhed, sundhed og trivsel er kendt af alle og...

Vurdering

... sørger for, at sikkerhed, sundhed og trivsel er det første punkt på dagsordenen til alle møder.



... indfører en kollektiv tankegang om trivsel som en del af en respektfuld arbejdsplads.



... diskuterer spørgsmål om sikkerhed, sundhed og trivsel samt mental sundhed med alle medarbejdere.



... giver instruktion til bygge- og projektledere, så de kan tale med medarbejdere, hvis de mener, der er brug for psykologisk og social støtte.



... sørger for, at alle medarbejdere altid ved, hvem der har ansvaret og styringen.



3. ... demonstrerer konsekvent vigtigheden af sikkerhed, sundhed og trivsel på arbejdspladsen, herunder...	Vurdering			
... kræver, at før nogen påtager sig ledelsesansvar, skal han eller hun deltage i et lederseminar om sikkerhed, sundhed og trivsel.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... sikrer, at de ansatte har tilstrækkelig tid til at udføre deres arbejde omhyggeligt og sikkert.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... opfordrer alle til at arbejde sikkert, selv når tidsplanen er stram.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... ved, hvor vigtigt sikkerhed, sundhed og trivsel er for byggeprojektet og at reglerne følges ens af alle – både ansatte og ledere.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... genkender sikker adfærd og håndterer konsekvent usikker adfærd samt dårlig opførsel.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... understreger vigtigheden af sikkerhed, sundhed og trivsel over for samarbejdspartnere på byggeprojektet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. ... investerer i sikkerhed, sundhed og trivsel i virksomheden og...	Vurdering			
... sørger for, at de ansatte kender deres ret og pligt til at stoppe arbejdet, hvis det ikke kan udføres sikkert.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... udfører regelmæssig kontrol og sikrer, at arbejdsmetoder følges fx ved sikkerhedsrunderinger, sikkerhedsdialoger mv.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... sørger for, at der er tilstrækkelige midler og et økonomisk budget til rådighed for sikkerhed, sundhed og trivsel.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... lær af hændelser, sygdomme og nærved-ulykker.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5. ... tager sig af tilskadedkomne og syge medarbejdere samt...	Vurdering			
... yder støtte til tilskadedkomne og syge ansatte og deres familier.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... fremmer aktiv tilbagevenden til arbejdet så hurtigt som muligt ved at tilpasse arbejdsbyrden til den funktionelle kapacitet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... hjælper de ansatte med at opdage mentale sundhedsproblemer tidligt og støtte de ansattes bestræbelser på at få hjælp.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3. Medarbejderne er involveret

Medarbejdere på dette byggeprojekt...	Vurdering			
... anerkendes for at gøre en ekstra indsats og dermed sikre en sikker og sund arbejdsplads.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... deltager i møder, sikkerhedsmøder, rundringer mv., der fokuserer på at løse specifikke identificerede problemer.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... deltager løbende i risikovurdering af eget arbejde.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... stopper alle usikre handlinger.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... hjælper hinanden med at arbejde sikkert.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2 Identificér farer – kontrollér risici



Risikovurdering er et vigtigt redskab til rettidig, systematisk identifikation af farer og risici samt til implementering af forebyggende tiltag. Ulykker, skader og nærved-hændelser evalueres, og læring opnås.

Risikovurdering hjælper med at identificere farer og risici, før ulykker og produktionsstop indtræffer. En systematisk risikovurdering, der er udført med omtanke, er ideel til planlægning af arbejdet og praktisk instruktion af medarbejderne i din virksomhed.

På byggepladser er det vigtigt at analysere og evaluere arbejdsulykker, skader og nærved-ulykker. Dette inkluderer også fokus på spidsbelastninger og tilfælde af arbejdsrelateret nedslidning. Formålet er at identificere områder for mulige forbedringer.

1. Bygherrens ansvar

Bygherren på dette byggeprojekt...

... sætter fokus på og underbygger arbejdet med risikovurdering i alle projektets faser ved at...

Vurdering

... sikre, at projekterende i samarbejde med arbejdsmiljøkoordinatoren allerede i projekteringsfasen risikovurderer projektet og sikrer højeste forebyggelse indarbejdet i projektmaterialet.



... sikre en kompetent person i rollen som arbejdsmiljøkoordinator og allokere tilstrækkelige ressourcer til arbejdet med koordinering både i projekterings- og byggefasen.



... stille krav til total-, hoved- og underentreprenører om, at alle (farlige) arbejder risikovurderes og planlægges inden opstart.



... stille krav til, at alle hændelser analyseres med henblik på at implementere forbyggende handlinger.



2. Alles ansvar

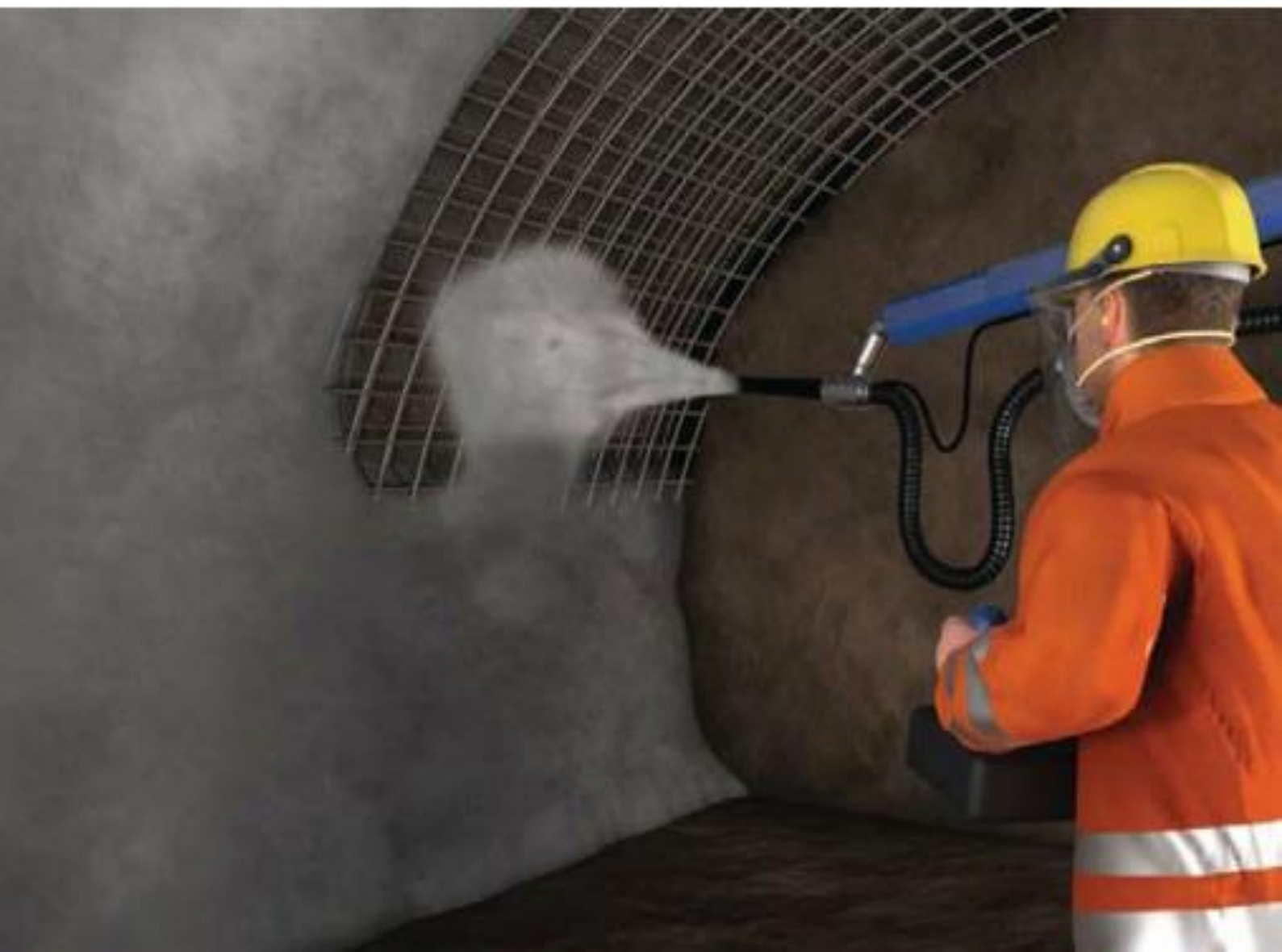
1. På dette byggeprojekt opbygger vi en stærk systematik om sikkerhed, sundhed og trivsel ved at...	Vurdering			
... involvere alle aktører på projektet (bygherre, entreprenører, underleverandører mv.) i processen gennem deres topledelse og øvrige ledelsespersoner.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... udpege dedikerede arbejdsmiljøkoordinatorer og andre kvalificerede personer fra alle aktører til samarbejdet om arbejdsmiljø og sikkerhed.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2. På dette byggeprojekt sørger vi for, at risikovurdering udarbejdes, dokumenteres og opdateres ved opgavers start og med jævne mellemrum, og...	Vurdering			
... alle ledere ved, at de er ansvarlige for at risikovurdere og planlægge hver enkelt arbejdsopgave, der skal udføres.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... vi har alle en fast fremgangsmåde til at udarbejde en risikovurdering, der omfatter: <ol style="list-style-type: none"> 1. specificering og definition af ansvarsområder 2. bestemmelse af aktivitetsrelaterede farer og risici 3. evaluering af farer og risici 4. etablering og implementering af forebyggende foranstaltninger 5. kontrol af effektiviteten af forebyggende foranstaltninger. 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... risikovurdering omfatter alle sikkerheds-, sundheds- og trivselsaspekter, herunder: <ol style="list-style-type: none"> 6. ulykker og traumatiske hændelser 7. ergonomiske risici, der forårsager muskel- og skeletbesvær 8. kemiske og biologiske påvirkninger 9. støj, vibrationer, varme og kulde 10. vejr og naturkræfter 11. risici i det psykiske arbejdsmiljø og andre mentale sundhedsrisici, såsom stress, depression, angst, stofmisbrug, afhængighed og selvmord. 	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... risikovurderingen opdateres løbende.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3. På dette byggeprojekt rapporterer vi alle arbejdsulykker og nærved-ulykker, og de registreres og analyseres for at fastslå potentialet for forbedringer ved at...	Vurdering			
... informere ledere øjeblikkeligt om alle arbejdsulykker, nærved-ulykker og kritiske hændelser, herunder evt. spidsbelastninger, tilfælde af arbejdsrelateret nedslidning og forringelse af medarbejdernes helbred.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... undersøge arbejdsulykker, nærved-ulykker, herunder spidsbelastninger og tilfælde af arbejdsrelateret sygdom omhyggeligt for at fastslå de grundlæggende årsager og implementere forebyggende foranstaltninger.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... føre statistik med henblik på at kunne identificere tendenser og fokuspunkter.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

... kende de tre mest almindelige årsager til ulykker og helbredsproblemer i virksomheden og de deraf følgende omkostninger.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... indarbejde resultaterne af disse analyser i forebyggelsen fremadrettet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... vi har en tillidskultur, hvor alle trygt kan rapportere hændelser og ulykker.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. På dette byggeprojekt udnytter vi indsigten fra risikovurderingen og ulykkesanalysen til at foretage forbedringer ved at...	Vurdering			
... den øverste ledelse på stikprøvebasis kontrollerer, om de etablerede forebyggende foranstaltninger er effektive, og at resultaterne af risikovurderingen bruges til at foretage forbedringer i driften.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... indarbejde resultaterne af risikovurderingerne i uddannelse og arbejdsinstruktioner.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



3 Definér målsætninger – udvikl programmer og procedurer



Succes med sikkerhed, sundhed og trivsel på arbejdspladsen kræver klare mål og konkrete trin til implementering, som fastlægges i et program.

Sikkerhed, sundhed og trivsel på arbejdspladsen har mange facetter. Forskning har vist, at mål, der er proaktive og fokuserer på temaer og forebyggende handlinger, vil reducere antallet af ulykker og sygefravær. Se guiden *Proaktive mål* på hjemmesiden, visionzero.global.

1. Bygherrens ansvar				
På dette byggeprojekt...	Vurdering			
1. ... har bygherren en klar vision om en målrettet, strategisk tilgang i alle faser af byggeprojektet for at opnå en konstant forbedring af sikkerhed, sundhed og trivsel samt en reduktion af ulykker, erhvervssygdomme og mentale sundhedsproblemer.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. ... har visionen til formål løbende at forbedre sikkerhed, sundhed og trivsel gennem...	Vurdering			
... opstilling af mål i henhold til SMART-principperne: specifikke, målbare, opnåelige, resultatfokuserede og tidsbegrænsede mål.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... udvikling af en handlingsplan, der omfatter forebyggende og korrigerende foranstaltninger, ansvar og tidsfrister.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... en periodisk gennemgang og opdatering af program og handlingsplan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... topledelsens evaluering af alle involverede parter præstationer inden for sikkerhed, sundhed og trivsel. Dette omfatter revision, vurdering og rapportering.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. ... sørger bygherren for, at den målrettede, strategiske tilgang implementeres ved...	Vurdering			
... at kommunikere det til alle involverede parter.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... at etablere en god kommunikation mellem alle parter om sikkerhed, sundhed og trivsel.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... at integrere det i specifikationerne for byggeprojektet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... at afvise tilbud, der ikke er i overensstemmelse med specifikationerne vedrørende vision og mål for sikkerhed, sundhed og trivsel.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... at træffe korrigerende foranstaltninger, hvis det er nødvendigt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. ... er den målrettede, strategiske tilgang ikke nogen erstatning for lovmæssige krav til de parter, der er involveret i projektet, og...	Vurdering			
... målene er et supplement, der gør det muligt at stræbe efter et arbejdsmiljø, der ligger på et højere niveau end arbejdsmiljølovgivningens krav.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2. Arkitekter og projekterendes ansvarsområder

På dette byggeprojekt...

1. ... sørger arkitekter og projekterende for, at bygherrens vision kommer til udtryk i projekt materialet ved at sikre...

Vurdering

... et mål om, at *best practice* og nyeste teknologi altid benyttes ved projektering, planlægning og udførelse af arbejdet.



... et mål om løbende forbedring af sikkerhed, sundhed og trivsel og en reduktion af ulykker, erhvervssygdomme og mentale helbredsproblemer – og dermed et fokus på læring.



... vedtagelse og implementering af vision, mål og arbejdsmiljøprogram hos alle involverede parter.



... opstilling af delmål hos de enkelte virksomheder, der er involveret i byggeprojektet.



... henvisning til og overholdelse af alle gældende love og specifikke bestemmelser. Dette gælder især dem, der er relateret til sikkerhed, sundhed og trivsel.



... implementering af krav om en systematisk gennemgang af mål og arbejdsmiljøprocesser i alle faser – fx ved audits.



... evaluering af sikkerhed, sundhed og trivsel foretaget af topledelsen hos alle involverede parter. Dette omfatter audit, gennemsyn, vurdering og implementering af nye forebyggende handlinger.



2. ... rådfører arkitekter og projekterende sig med bygherren og påpeger uoverensstemmelser mellem praksis og specifikationer i udførelsesfasen.



3. Total-/hovedentreprenørens ansvar

På dette byggeprojekt...

Vurdering

1. ... sørger total-/hovedentreprenøren for, at tilbuddene fra underleverandørerne er i overensstemmelse med projekterendes og bygherrens vision, mål og programmer for sikkerhed, sundhed og trivsel.



2.... implementerer total-/hovedentreprenøren vision, mål og programmer fra de projekterende, arkitekten og bygherren med hensyn til at forfølge en målrettet, systematisk tilgang ved at...

Vurdering

... opstille klare mål og milepæle for sikkerhed, sundhed og trivsel.



... planlægge konkrete aktiviteter for at nå mål og kommunikere gennem hele projektet.



... tildele specifikke ansvarsområder til ledere og holde dem ansvarlige.



... sikre, at de ansatte forstår deres rettigheder og ansvar, og at de er involveret i sikkerheds- og sundhedsprocessen.



3. ... måler total-/hovedentreprenøren præstationer og foretager forbedringer, når det er nødvendigt, ved at...	Vurdering			
... sammenligne resultater med fastsatte mål og milepæle, benchmark i branchen og af andre virksomheder af samme størrelse og karakteristika.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... kommunikere resultater gennem hele projektet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... ændre i driften, hvis resultaterne ikke er tilfredsstillende.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. ... fører total-/hovedentreprenøren tilsyn med underleverandørers arbejde ved at...	Vurdering			
... informere underleverandører om projekterendes og arkitektens specifikationer med henblik på en målrettet og systematisk tilgang i forhold til sikkerhed, sundhed og trivsel.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... sikre, at underleverandørerne følger specifikationerne.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... kræve korrigerende handlinger, hvis specifikationerne ikke følges.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... kontrollere, at underleverandøren opfylder sin pligt til at beskytte sine ansattes sikkerhed, sundhed og trivsel.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. Underleverandørens ansvar

På dette byggeprojekt...	Vurdering			
1. ... er underleverandører informeret om krav fra bygherren og projekterende vedrørende vision, mål og systematisk tilgang til sikkerhed, sundhed og trivsel.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2. ... opretholder underleverandøren løbende kommunikation med hoved-/ totalentreprenøren, når...	Vurdering			
... arbejdsopgaver med potentiel høj risiko skal udføres.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... arbejdsopgaver kan forstyrre andre entreprenørers arbejde på stedet, så koordinering kan implementeres.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... afvigelser fra specifikationerne anses som nødvendige på grund af den arbejdsopgave, der skal udføres, og der kræves evaluering af farer og risici samt etablering af nye forebyggende foranstaltninger.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

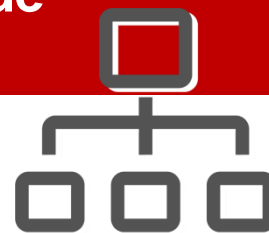
3. ... har underleverandøren opstillet klare mål for sikkerhed, sundhed og trivsel, herunder...	Vurdering			
... forpligtelse i forhold til at sikre god sikkerhed, sundhed og trivsel på arbejdspladsen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... milepæle for sikkerheds-, sundheds- og trivselsmål på kort og mellemlang sigt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... enighed blandt ledere og medarbejdere angående mål og milepæle.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. ... planlægger underleverandøren konkrete aktiviteter for at nå målene, herunder...	Vurdering			
... et fokus på og overblik over særligt farlige arbejdsopgaver.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... forberedelse af arbejdet, herunder risikovurdering af alle opgaver, der skal udføres.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... tildeling af ansvar til ledere, SHW-specialister og kompetente personer.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... etablering af præstationsmål til evaluering af SHW.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... at følge alle krav, når man giver arbejde i underentreprise til andre entreprenører.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5. Medarbejdernes ansvar

På dette byggeprojekt...	Vurdering			
... forstår medarbejderne arbejdsmiljømålene og den systematiske tilgang, herunder de specifikke mål for sikkerhed, sundhed og trivsel på deres område.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... har medarbejderne en positiv holdning til sikkerhed, sundhed og trivsel.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... deltager medarbejderne i arrangementer, der har til formål at reducere ulykker, erhvervssygdomme og mentale sundhedsproblemer.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... forstår medarbejderne, at fremskridt inden for sikkerhed, sundhed og trivsel er resultatet af en fælles tilgang, hvor alle spiller en vigtig rolle.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... kommer medarbejderne med forslag til specifikke mål for forbedring af sikkerhed, sundhed og trivsel.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... stopper medarbejderne alt arbejde, der kan udgøre en risiko for sikkerhed, sundhed og trivsel, og de kommunikerer situationen til deres overordnede, så der kan iværksættes kontrolforanstaltninger.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4 Skab et sikkert og sundt system, der understøtter et velorganiseret arbejde



Indførelse af arbejdsmiljøledelsessystemer på organisationsniveau har en positiv indvirkning på reduktionen af farer og risici, hvilket er blevet anerkendt af forskning, regeringer, arbejdsgivere og medarbejdere.

På byggepladser bør arbejdsmiljøledelsessystemer sikre, at arbejdsmiljø og sikkerhed lever op til lovgivningen, og at nyeste teknologi er implementeret til bedst mulig forebyggelse. Det anbefales, at systematikken følger ISO45001-standarden for arbejdsmiljøledelse, samt at der løbende sker forbedringer.

Gør brug af forebyggelses- og STOP-principperne, og fjern så vidt muligt faren ved kilden. Substituér, så faren fjernes eller mindskes, og indfør tekniske og organisatoriske tiltag. Personlige værnemidler er sidste valg og benyttes, hvis faren ikke fjernes eller mindskes på anden måde.

Med velorganiseret sikkerhed, sundhed og trivsel på byggepladsen forløber byggeriet mere problemfrit, fordi forstyrrelser, byggestop og kvalitetsproblemer reduceres – alle gode grunde til at sørge for, at din arbejdsmiljøorganisation er effektiv, og det betaler sig.

1. Bygherrens ansvar

På dette byggeprojekt...

... har bygherren et klart defineret struktureret ledelsessystem for sikkerhed, sundhed og trivsel, der omfatter...

Vurdering

... krav til, at vision, politik og mål for arbejdsmiljø og sikkerhed efterleves og som minimum, at lovgivningen overholdes.



... klare retningslinjer for samarbejde mellem alle aktører på projektet.



... opstilling og gennemførelse af auditprogram med fokus på overholdelse af lovgivning, politik, mål og handleplaner for arbejdsmiljø og sikkerhed i alle byggeriets faser.



... opfølgning på gennemførte audits og efterspørgsel på forebyggende handlinger.



... konsekvent og konstruktiv reaktion på afvigelser.



2. Projekterendes og arkitektens ansvarsområder

På dette byggeprojekt...

... sørger projekterende og arkitekter for, at sikkerhed, sundhed og trivsel er en topprioritet i hele projektets levetid ved...

Vurdering

... at sikre en systematisk tilgang til arbejdsmiljø og sikkerhed, der sikrer, at projektet designes således, at bygherrens vision og mål samt gældende lov og *best practice* er indarbejdet i projektmateriale.



... at tjekke hvert tilbud for at sikre, at der er taget højde for bygherrens vision og mål samt gældende lov og bedste praksis.



... at sikre, at projektets udførelse følger bygherrens vision og mål samt gældende lov og *best practice*.



3. Total-/hovedentreprenørens ansvar

På dette byggeprojekt...

... implementerer total-/ hovedentreprenøren sikkerheds-, sundheds- og trivselssystemet ved at...

Vurdering

... implementere et effektivt arbejdsmiljøledelsessystem, der sikrer overholdelse af bygherrens vision og mål samt gældende lov og *best practice*.



... etablere en sikkerheds-, sundheds- og trivselsorganisation, der svarer til projektets behov og lovgivningen.



... have beskrevet og fastlagt ledernes opgaver, ansvar og kompetencer – også inden for sikkerhed, sundhed og trivsel – og tildelt dem skriftligt.



... sikre, at underleverandører overholder sikkerheds-, sundheds- og trivselsspecifikationer og er integreret i den overordnede sikkerheds-, sundheds- og trivselsorganisation.



... udføre projektet i henhold til specifikationerne for sikkerhed, sundhed og trivsel.



... identificere potentielle risici på forhånd, forberede sig på dem og sørge for, at sådanne opgaver overvåges af en kompetent person.



... påpege mangler i sikkerheds-, sundheds- og trivselsspecifikationerne og sørge for, at de bliver rettet, før arbejdet fortsætter.



... opretholde en beredskabsprocedure.



... opretholde et rapporteringssystem for alle skader, nærvæd-ulykker og tilfælde af arbejdsrelateret dårligt helbred.



... overvåge, om der er diskrimination og mobning i virksomheden.



... foretage korrigerende handlinger, når det er nødvendigt.



4. Underleverandørens ansvar

På dette byggeprojekt...

... implementerer underleverandøreren et arbejdsmiljøledelsessystem, der er i overensstemmelse med det, som total-/ hovedentreprenøren har etableret, ved...

Vurdering

... at sørge for, at alle byggeaktiviteter planlægges og koordineres gennem effektiv kommunikation med hovedentreprenøren og andre underentreprenører.



... ikke at udføre arbejdsopgaver, der kan udgøre en risiko for egne medarbejdere eller ansatte hos andre entreprenører på byggepladsen.



5. De ansattes ansvar

På dette byggeprojekt...

... er medarbejderne aktivt involveret i sikkerheds-, sundheds- og trivselsprocessen ved at...

Vurdering

... udvise en positiv holdning til sikkerhed, sundhed og trivsel.



... deltage i sikkerheds-, sundheds- og trivselsaktiviteter på arbejdspladsen.



... udføre arbejdet som specificeret af projekterende og arkitekter og instrueret af arbejdsgiveren/arbejdslederen.



... rapportere eventuelle mangler i sikkerheds-, sundheds- og trivselsprocessen til overordnede eller sikkerheds- og sundhedspersonale.



... straks standse alt arbejde, der udgør en overhængende fare, og rapportere tilstanden.



5 Sørg for optimal sikkerhed og sundhed i maskiner, udstyr og arbejdspladser



Sikre produktionsfaciliteter, maskiner og arbejdspladsforhold – herunder også brugen af uskadelige stoffer på arbejdspladsen – er afgørende for at arbejde uden ulykker. Der tages også hensyn til sundhed og trivsel.

Gør brug af forebyggelses- og STOP-principperne, og fjern så vidt muligt faren ved kilden. Substituér, så faren fjernes eller mindskes, og indfør tekniske og organisatoriske tiltag. Personlige værnemidler er sidste valg og benyttes, hvis faren ikke fjernes eller mindskes på anden måde

Det er vigtigt at have fokus på teknologisk udvikling ved indkøb af fx maskiner og være innovativ i forhold til valg af arbejdsmetoder, der kan minimere risici.

Vær opmærksom på, at mange ulykker sker, når der opstår uventede situationer såsom uventet fejlfinding, uplanlagte reparationer eller vedligeholdelse, eller når sikkerhedsanordninger bliver omgået, ikke bliver forstået eller ikke fungerer. Det er et ledelsesmæssigt ansvar at forhindre disse situationer.

1. Bygherrens ansvar

På dette byggeprojekt...

... kræver bygherren ordentlige forhold på byggepladsen, herunder...	Vurdering			
... brug af nyeste og bedste arbejdsmetoder, værktøjer og teknologier.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... god byggepladsindretning, der efterlever krav til sikker færdsel, orden og ryddelighed, oplagspladser mv., jævnfør lovgivning og god praksis.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... skærpet fokus på sikring af særligt farligt arbejde og andre farlige forhold.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

... kræver bygherren brug af opdateret og velholdt udstyr og værktøj ved at sætte fokus på, at...	Vurdering			
... maskiner, udstyr og tekniske hjælpemidler ikke udgør nogen sundhedsrisiko, eller at disse minimeres. Ligeledes skal alt teknisk udstyr efterses efter leverandørens anvisninger.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... støv, farlige stoffer, støj og vibrationer bestemmes samt minimeres efter lovgivningens grænseværdier og metoder.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... arbejdsmetoder og arbejdspladser er indrettet ergonomisk, så tunge løft og ugunstige, fastlåste arbejdsstillinger forebygges.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2. Projekterende og arkitekters ansvarsområder

På dette byggeprojekt...

... udarbejder de projekterende i samarbejde med arbejdsmiljøkoordinatoren et projektmateriale, der har fokus på forebyggelse...

Vurdering

... ved særligt farligt arbejde og andre risici.



... ved håndtering af farlige materialer.



... og sikre arbejdsmetoder, god tidsplanlægning og indretning af byggepladsen.



... og øvrige forhold, der er påkrævet ifølge lovgivningen, herunder bekendtgørelse om projekterendes pligter.



3. Total-/hovedentreprenørens ansvar

På dette byggeprojekt...

... implementerer total-/hovedentreprenøren en driftsplan, der omfatter...

Vurdering

... opfordring til at arbejde sikkert – også når tidsplanen er stram.



... optimering af sikkerhed, sundhed og trivsel gennem hele bygge-processen med brug af nyeste metoder og teknologi til forebyggelse.



... arbejdsprocedurer for særlig farligt arbejde, såsom arbejde i udgravninger, arbejde i højden, rignings- og hejseoperationer mv.



... adgangskontrol af alle indgange til området og begrænsning af al uautoriseret adgang.



... trafikkontrol, placering af materialer, udstyr og værktøj på byggepladsen, logistikplanlægning og øvrig byggepladsplanlægning.



... gode velfærdsforanstaltninger til enhver tid og alle steder.



... løbende tilsyn med alle arbejdsopgaver og medarbejdere.



... løbende vedligehold, inspektion og kontrol af alle maskiner, udstyr værktøj mv.



... øvrige forhold, der er påkrævet ifølge lovgivningen, herunder bekendtgørelse om bygge og anlæg samt arbejdsgiverens ansvar.



4. Underleverandørens ansvar

På dette byggeprojekt...

... følger underleverandøren total-/hovedentreprenørens driftsplan, herunder at...	Vurdering			
... stoppe arbejdsopgaver, der anses for at være potentielt farlige for sikkerhed, sundhed og trivsel, indtil procedurer for sikker udførelse af arbejdet er blevet aftalt med total-/hovedentreprenøren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... opfordre til at arbejde sikkert – også når tidsplanen er stram.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... kun tillade autoriserede medarbejdere adgang til byggepladsen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... udføre løbende tilsyn med egne arbejdsopgaver og medarbejdere.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... udføre løbende vedligehold, inspektion og kontrol af egne maskiner, udstyr, værktøj mv.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... øvrige forhold, der er påkrævet ifølge lovgivningen, herunder bekendtgørelse om bygge og anlæg samt arbejdsgiverens ansvar.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5. Medarbejderens ansvar

På dette byggeprojekt...

... følger medarbejderne planer for sikkerhed, sundhed og trivsel, og de...	Vurdering			
... siger STOP, hvis arbejdsmetoder, maskiner, værktøj mv. ikke er fuldt forsvarlige.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... siger fra, hvis de ikke er blevet oplært i brugen af nye maskiner, nyt udstyr eller nyt værktøj – eller bare ikke føler sig sikre i brugen af disse.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... foretager egen risikovurdering, inden de påbegynder et stykke arbejde.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... kontrollerer sikkerheden på maskiner, udstyr eller værktøj før hver brug.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... hjælper hinanden med at arbejde sikkert – også når tidsplanen er stram.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... har en god tone og respekt for hinanden og hinandens arbejde – også på tværs af fag.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

6 Opgradér kvalifikationer, og sørg for kontinuerlig kompetenceudvikling



Investér i uddannelse og færdigheder hos alle involverede parter og sørg for, at den nødvendige viden er tilgængelig ved alle arbejdsopgaver i alle faser af byggeprojektet.

Alle, der er involveret i et byggeprojekt, har brug for tilstrækkelig uddannelse om sikkerhed, sundhed og trivsel. Det gælder både projekterende, arkitekter, projekt- og byggeledere, formænd, medarbejdere osv. Uddannelse hjælper folk til at opnå færdigheder og viden og i sidste ende de rette kompetencer, så de kan udføre arbejdet sikkert og uden risiko for de involverede parters helbred.

Det er yderst vigtigt at sikre sig, at...

- a) der er en detaljeret beskrivelse af kvalifikationskravene for hver stilling i byggeprojektet
- b) alle involverede parter har fået de kvalifikationer, der kræves for at udføre deres stilling.

I byggeriet kræver arbejdsopgaver med særlige risici en kompetent persons engagement og ledelse. Det er afgørende for både sikkerhed, sundhed og trivsel, at disse personer er opdaterede på deres tekniske viden og erfaring.

Byggeprojekter udvikler sig konstant, og alles færdigheder skal opfriskes med jævne mellemrum. Det har aldrig været vigtigere end nu at tilbyde den rette træning og efteruddannelse – og det samme gælder selvfølgelig for udviklingen af ledelsens kompetencer.

1. Bygherrens ansvar

På dette byggeprojekt...	Vurdering			
... har bygherren selv deltaget i relevant uddannelse om sikkerhed og arbejdsmiljø.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... har bygherrens arbejdsmiljøkoordinator relevante kompetencer i forhold til byggeprojektet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... kræver bygherren, at alle rådgivere, projekterende og arkitekter, der arbejder på projektet, har de rette færdigheder, uddannelse og kompetencer i forbindelse med sikkerhed og arbejdsmiljø.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... kræver bygherren, at alle ledere, formænd og medarbejdere, der arbejder på projektet, har de rette færdigheder, uddannelse og kompetencer i forhold til sikkerhed, sundhed og trivsel.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2. Projekterende og arkitekters ansvarsområder

På dette byggeprojekt...	Vurdering			
... har projekterende og arkitekter de nødvendige færdigheder til at sikre, at projektet kan bygges og vedligeholdes sikkert og sundt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... har de forstået de færdigheder og krav til uddannelse, der kræves for at udføre specifikke arbejdsopgaver sikkert og sundt, og har indarbejdet disse færdigheder og uddannelser som krav til de udførende i projektmaterialet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3. Hoved/-totalentreprenørens ansvar

På dette byggeprojekt...	Vurdering			
... etablerer og implementerer total-/hovedentreprenøren krav til færdigheder og træning i sikkerhed, sundhed og trivsel. Herunder sikrer de, at...				
... personer, der er ansat på projektet, har de nødvendige færdigheder og uddannelser til at udføre det krævede arbejde professionelt og sikkert.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... projekt- og byggeledere er kvalificerede, baseret på professionel træning i de grundlæggende principper for ledelse af sikkerhed, sundhed og trivsel.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... personer, der arbejder med særligt farligt arbejde, har kompetencer til sådanne opgaver og den nødvendige uddannelse og instruktion dertil.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... medarbejdere modtager sikkerhedsinstruktion, før arbejdet påbegyndes, herunder at være bevidst om farer, rettigheder og ansvar samt bestemmelser om arbejdsstop.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... arbejdsopgaver starter med en gennemgang af og instruktion i potentielle farer og påkrævede forholdsregler.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... al oplæring på byggepladsen udføres af en kvalificeret person, der bruger den nyeste evidensbaserede viden på et letforståeligt sprog for de ansatte.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... medarbejdere opfordres til at opgradere deres færdigheder gennem løbende læring og bestræber sig på at gøre relevant træning og uddannelse tilgængelig.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... underentreprenører opfylder specifikationerne for færdigheder og træning i henhold til love, regler og behovet for det arbejde, der skal udføres.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. Underleverandørens ansvar

På dette byggeprojekt...

... sikrer underleverandørerne, at uddannelseskraV, der er fastsat af hovedentreprenøren og bygherre, samt lovgivning efterleves, ved at de...

Vurdering

... beder alle medarbejdere om at dokumentere, at de er kvalificerede til at udføre de tildelte arbejdsopgaver på en sikker og sundhedsmæssig forsvarlig måde.



... sikrer, at alle arbejdsopgaver starter med en gennemgang og instruktion af potentielle farer og påkrævede SST-forholdsregler.



... sikrer, at al oplæring på byggepladsen udføres af en kvalificeret person, der bruger den nyeste evidensbaserede viden på et letforståeligt sprog.



5. Medarbejdernes ansvar

På dette byggeprojekt...

... bidrager medarbejderne løbende ved...

Vurdering

... hjælp af de nyeste færdigheder og den nyeste viden, de har lært.



... at deltage aktivt i alle uddannelsesprogrammer på arbejdspladsen.



... at hjælpe med uddannelse af kolleger og især af unge og sårbare.



... at konsultere deres overordnede og søge instruktion fra en kompetent person i tilfælde af, at de opdager en mangel i deres færdigheder eller viden om forebyggelse af risici.



7 Investér i mennesker, og motivér gennem aktiv deltagelse og involvering



Inddragelse af medarbejdere og deres repræsentanter i beslutninger om sikkerhed og arbejdsmiljø bidrager til at nedbringe antallet af ulykker og skaber sunde og sikre bygge- og anlægspladser. Det er derfor vigtigt, at alle...

- a) får tilstrækkelig information om sikkerhed, sundhed og trivsel, så de kan undersøge faktorer, der påvirker dem, og foreslå forebyggende foranstaltninger
- b) høres, når der planlægges større nye sikkerheds-, sundheds- og trivselstiltag for at opnå medarbejdernes støtte til sådanne tiltag.

For at opnå succes med ledelse af sikkerhed, sundhed og trivsel skal der være effektiv kommunikation på tværs af organisationer på byggeprojektet, ligesom visionen for arbejdsmiljø og sikkerhedsregler skal være kendt.

Der er behov for tillid mellem alle involverede parter og en åben dialog, hvor det er almindeligt at tage problemer op og diskutere dem sammen. Tillid til hinanden og organisationens processer vil bidrage til en bedre sikkerheds-, sundheds- og trivselskultur.

1. Bygherrens ansvar

På dette byggeprojekt...

... udtrykker bygherren en klar vision om inddragelse af alle i arbejdet med sikkerhed, sundhed og trivsel, herunder... **Vurdering**

... skaber en åben dialog om farer, risici og forebyggelse mellem alle involverede parter, som er afgørende i design-, bygge- og vedligeholdelsesfasen.



... opbygger en sikker kultur, der fremmes af alle involverede parter.



... opbygger en kultur, der omfavner trivsel og tryghed.



... giver adgang til dokumentation og instruktioner på samtlige sprog, der tales på byggepladsen. Dette omfatter:

1. politikker angående sikkerhed, sundhed og trivsel
2. risikovurderinger
3. betjeningsvejledning
4. adfærd i tilfælde af en nødsituation
5. adfærd efter en ulykke
6. adfærd i tilfælde af mentale helbredsproblemer (herunder fx stofmisbrug, afhængighed, selvmord mv.).



... afholder møder om sikkerhed, sundhed og trivsel på alle operationelle niveauer.



... sikrer, at sikkerhed, sundhed og trivsel er det første emne på alle møder i forbindelse med byggeprojektet.



... sørger for, at sikkerhed, sundhed og trivsel inddrages i den daglige planlægning.



2. Projekterendes og arkitekters ansvarsområder

På dette byggeprojekt...

Vurdering

... sørger projekterende og arkitekter for, at alle relevante ledere er informeret om sikkerhed og arbejdsmiljø og i nødvendigt omfang involveret.



... fører projekterende og arkitekter en dialog om sikkerhed, sundhed og trivsel med alle parter gennem hele byggeprocessen.



... rapporterer projekterende og arkitekter bekymringer og sikkerhedskultur til bygherren.



3. Total-/hovedentreprenørens ansvar

På dette byggeprojekt...

1. ... har total-/hovedentreprenøren fastlagt krav til og regler for information, kommunikation og inddragelse af alle i håndteringen af sikkerhed, sundhed og trivsel i overensstemmelse med bygherrens vision og projektets specifikationer. Disse krav og regler kan være, at...

Vurdering

... alle arbejdsopgaver risikovurderes, og sikker adfærd er et grundlæggende krav på projektet.



... projekt- og byggeledere viser deres personlige påskønnelse over for medarbejderne, ligesom medarbejderne anerkendes for sikker adfærd.



... medarbejderne er involveret i beslutninger, der vedrører sikkerhed, sundhed og trivsel på pladsen.



... potentielt usikre forhold håndteres med det samme.



... projekt- og byggeledere er tilgængelige for deres medarbejdere og tager deres bekymringer alvorligt.



... der tages hånd om medarbejdernes bekymringer, og at feedback gives i rette tid.



2. ... har total-/hovedentreprenøren etableret og videreudviklet en positiv virksomhedskultur, der...

Vurdering

... baserer sig på tillid, respekt og samarbejde.



... opfordrer til, at problemer tages op, og at alle har ret og pligt til at sige STOP i tilfælde af fare og usikre arbejdsforhold.



... motiverer alle på projektet til at passe på hinanden.



3. ... har total-/hovedentreprenøren etableret procedurer til at fremme deltagelse og motivation og...	Vurdering			
... bruger toolbox-møder til at gennemgå alt arbejde, der skal udføres for at identificere og minimere risici.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... opmuntrer ansatte og ledere til gode præstationer og sikrer arbejdsmetoder ved hjælp af anerkendelse og evt. belønning af fysisk eller økonomisk karakter.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... gør det lettere for de ansatte at bidrage med deres idéer om sikkerhed, sundhed og trivsel – fx via en forslagskasse, en opslagstavle eller via intranettet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... anerkender ansatte, der åbent rapporterer nærvæd-ulykker.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... giver de ansatte mulighed for anonymt at indberette tilfælde af fx diskrimination, mobning, stofmisbrug eller anden afhængighed.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. Underleverandørens ansvarsområder

På dette byggeprojekt...	Vurdering			
... følger underleverandøren procedurer fastlagt af total-/hovedentreprenøren med hensyn til information, kommunikation og medarbejderinddragelse i sikkerhed, sundhed og trivsel.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5. Medarbejdernes ansvar

På dette byggeprojekt...	Vurdering			
... er medarbejderne stærkt involveret i arbejdsmiljøet, ved at de...	Vurdering			
... har en positiv holdning til sikkerhed, sundhed og trivsel.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... udviser engagement i forhold til sikkerhed, sundhed og trivsel fx ved at hjælpe kolleger og gå foran som et godt eksempel.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... deltager aktivt i toolbox-møder og lignende.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... rapporterer hændelser, nærvæd-hændelser og ulykker samt tilfælde af fx diskrimination, mobning, stofmisbrug eller anden afhængighed.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... spørger projekt- og byggeledere om oplysninger vedrørende sikkerhed, sundhed og trivsel.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... informerer projekt- og byggeledere samt kolleger om farlige situationer.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



Denne guide er baseret på den generelle Vision Zero-guide til arbejdsgivere og ledere "7 Gyldne Regler - for nul ulykker og sundt arbejde", som er udviklet af International Social Security Association (ISSA). Den generelle Vision Zero-guide er tilpasset til de specifikke krav i byggebranchen af ISSA's internationale sektion for forebyggelse i byggebranchen (ISSA Construction).

International sektion af ISSA om forebyggelse i byggebranchen

ISSA Construction blev grundlagt i 1968 og er en af de 14 internationale forebyggelsessektioner i ISSA med det formål at forebygge ulykker og erhvervssygdomme i byggebranchen. Den identificerer og formidler information om god praksis inden for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen og fremmer Vision Zero-tilgangen.

Sektionens aktiviteter omfatter tilrettelæggelse af tekniske og tematiske møder, undersøgelser, ekspertdiskussioner under ISSA-kongresser og internationale symposier om forebyggelse af arbejdsulykker og -sygdomme såsom internationale symposier i Bruxelles (2009) og Boston (2012).

Nyttige links:

<https://ww1.issa.int/>

Officiel hjemmeside for International Social Security Association

<https://ww1.issa.int/prevention-construction>

Officiel hjemmeside for ISSA's bygge- og anlægssektion

<https://visionzero.global/>

ISSA's ressource om Vision Zero og de 7 Gyldne Regler

<https://visionzero.global/guides>

Digitale ressourcer om Vision Zero, herunder denne Vision Zero-guide

<https://humanhouse.com/>

Et dedikeret konsulenthus med rådgivning inden for ledelse og arbejdsmiljø

Billedkreditering:

Titelbillede: Pixabay (Martinelle, bygningsarbejder, 495373_960_720)
Side 3: obs/ Berufsgenossenschaft der Bauwirtschaft / Marc
Side 5: Korn V.- adobe.stock.com
Side 8: Pixabay (wal_172619, site, 4686908_960_720)
Side 13: Pixabay(ZeeChow, hard hat,4274430_960_720)
Side 20: .ZWEI.S Werbeagentur GmbH
Side 23: .ZWEI.S Werbeagentur GmbH
Side 26: Kzenon-stock.adobe.com
Side 29: H.ZWEI.S Werbeagentur GmbH