

VISION ZERO



GUIDE TIL LANDBRUGET

Vision Zero Strategi

Tre dimensioner: sikkerhed, sundhed og trivsel





ISSA Sektion for forebyggelse i landbruget

Landbruget er en af de farligste sektorer i både udviklingslande og industrialiserede lande. Det er rangeret som en af de tre farligste industrier sammen med minedrift og byggeri.

At sikre sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen er et humanitært og økonomisk princip. ISSA's internationale sektion for forebyggelse i landbruget blev grundlagt i 1969 og fremmer forebyggelse af ulykker for alle, der er beskæftiget inden for landbrug.

Sektionens mål er at:

- fremme udvekslingen af oplysninger mellem de myndigheder, der beskæftiger sig med forebyggelse inden for landbrug og skovbrug;
- organisere tekniske møder i form af symposier eller rundbordskonferencer samt tekniske kommissioner og arbejdsgrupper;
- udføre undersøgelser og studier;
- udvikle programmer for uddannelse og vejledninger
- Formidle komplekse tekniske løsninger til praktiske resultater;
- tage initiativ til tværsektorielle forebyggelsestiltag i samarbejde med andre ISSA-sektioner.

ISSA's landbrugssektion har foretaget dybdegående analyser af en række aspekter af sikkerhed og sundhed i landbruget, især med hensyn til farer i forbindelse med brug af landbrugsmaskiner og udstyr samt farer, der opstår ved brug af farlige stoffer og farligt gods på arbejdspladsen. Sektionen fremmer sikker adfærd på arbejdet og har udgivet konkrete anbefalinger for forebyggelse af ulykker samt arbejdsrelaterede skader og sygdomme..

Den internationale sektion af ISSA for forebyggelse i landbruget samler institutioner og enkeltpersoner, der er engagerede i at fremme sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen i landbruget. Den giver sine medlemmer mulighed for at udveksle oplysninger og erfaringer og søger at finde praktiske løsninger på specifikke problemer..

Sektionen er sammensat af to udøvende organer: generalforsamlingen og **Bureau**, som består af en **Formand**, to **Næstformænd** og **Generalsekretær**.

Præsidiet bistås af **International Advisory Board**, der består af eksperter fra forskellige lande. Det drøfter sektionens fremtidige aktiviteter og definerer opgaver og mål for den internationale ulykkesforebyggelse i landbruget på lang sigt.

Medlemmer af præsidiet

Formand

Aleksandra Hadzik, ph.d., formand for Landbrugets Socialforsikringsfond (KRUS), Polen

Næstformænd

Päivi Huotari, CEO, Landmændenes Sociale Forsikringsinstitution (MELA), Finland

Eric Van Daele, medlem af MSA's Central Office Board of Governors, Caisse Centrale de la Mutualité Sociale Agricole (MSA), Frankrig

Generalsekretær

Magdalena Wachnicka-Witzke, direktør for kontoret for kommunikation og internationalt samarbejde, landbrugets socialforsikringsfond (KRUS), Polen

Sekretariat

Magdalena Szewczyk, T: +48 22 592 66 12, M: +48 519 319 066

Magda Wieczorkiewicz, T: +48 22 592 66 25, M: +48 519 319 054

Landbrugets Sociale Forsikringsfond (KRUS)
al. Niepodległości 190, 00-608 Warszawa, Polen
E: office@issa-agro.pl

For mere information se venligst sektionens hjemmeside: :
<https://www.issa.int/en/prevention-agriculture/>

Formålet med Vision Zero Guide til Landbruget er at hjælpe landbrugsvirksomheder med at vurdere arbejdspladsens sikkerhedsniveau og anvende reglerne for en sikker landbrugsvirksomhed. Vi håber, at de tiltag, der iværksættes inden for rammerne af Vision Zero-strategien over hele verden, vil bidrage yderligere til beskyttelsen af liv, sundhed og trivsel for landbrugets arbejdsgivere og medarbejdere. For at nå dette mål, lad os sammen styrke vores personlige engagement i de aktiviteter, der fremmer Vision Zero.



Aleksandra Hadzik, PhD
ph.d. Formand



Magdalena Wachnicka-Witzke
Generalsekretær

EN BROCHURE TIL LANDMÆND, SAMT MEDARBEJDERE OG ANDRE INTERESSENER I LANDBRUGET

Landbruget er en af de farligste industrier i Europa, målt på arbejdsrelaterede skader, sygdomme, handicap og dødsfald. Sådan behøver det ikke at være. Arbejdsulykker er ikke uundgåelige - de har altid årsager. Når vi arbejder sammen om at eliminere disse årsager, kan ulykker og erhvervs sygdomme forebygges.

ISSA's forebyggelsesstrategi - kendt som "VISION ZERO" - er baseret på den overbevisning, at enhver ulykke kan forebygges, hvis de rigtige skridt tages på forhånd. Det er muligt at designe arbejdsmiljøet, så ingen bliver dræbt eller kommer til skade på arbejdet.

Sikkerheds- og sundhedskultur

...henviser til en kultur, hvor retten til et sikkert og sundt arbejdsmiljø respekteres på alle niveauer. Hvor regering, arbejdsgivere og arbejdstagere deltager aktivt i at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø gennem et system af definerede rettigheder, ansvar og pligter, og hvor princippet om forebyggelse har højeste prioritet (ILO-konvention nr. 187, Art. 1(d)).

I en stærk sikkerhedskultur føler alle sig ansvarlige for sikkerheden og arbejder dagligt med den.

Rejsen mod en ægte sikkerhedskultur kræver gode processer for fordeling af roller og ansvar. I sidste ende bliver sikkerhed alles ansvar. Sikkerhed bliver en værdi for organisationen og er en integreret del af driften. Ledelsen og medarbejderne er forpligtede til og involverede i forebyggelse. .

Sikkerhed er ikke svært

Man behøver ikke nødvendigvis at bruge penge for at begynde at forbedre sikkerhedsstandarderne på gården. At handle med bevidsthed og lede konsekvent er ofte alt, hvad der kræves..

Sikkerhed betaler sig

God forebyggelse er ikke kun en juridisk og social forpligtelse - det betaler sig også økonomisk. Vellykket forebyggelse undgår ikke kun menneskelig lidelse og beskytter vores mest værdifulde aktiv - vores helbred og fysiske integritet. Forebyggelse har også en positiv indvirkning på medarbejdernes motivation, kvaliteten af arbejde og produkter, virksomhedens image og tilfredsheden hos medarbejdere, ledere og kunder.

Videnskabelige undersøgelser af "Return on Prevention" (ROP) viser, at hver krone, der investeres i sikkerhed og sundhed, genererer målbare positive effekter. Produktiviteten i landbruget opnår en øget stabilitet gennem en målrettet, forebyggende indsats, fordi driftstop og sygefravær vil opstå mindre ofte. Et moderne, effektivt landbrug har sjældent et overskud af arbejdskraft, så en sygemelding kommer altid meget ubejlignet og kan påvirke produktionen betydeligt.

CONCLUSION: **Safety saves lives**

Hvordan blev denne guide udviklet?

ISSA henvendte sig til 700 ledere, chefer og driftseksperter og spurgte dem, hvad der fungerer bedst. Vi spurgte også arbejdsinspektører og forebyggelseseksperter om væsentlige krav til sikker og sund drift og frem for alt om, hvad der er praktisk muligt. Deres svar blev indarbejdet i en generel guide til alle brancher.

ISSA's sektion for forebyggelse i landbruget anvendte derefter den generelle vejledning til de specifikke krav i landbruget, baseret på vores medlemmers erfaringer. Vi har bestræbt os på at holde det enkelt, praktisk og effektivt.

Vores tilgang til sikkerhed og sundhed i landbruget er baseret på ISSA-erklæringen fra Seoul (2008).

Denne danske udgave er oversat af SEGES Innovation P/S i samarbejde med HUMAN HOUSE. Afsnit 2, Identificér farer – kontrollér risici, er gennemgået af Arbejdstilsynet for at sikre, at der ikke er modstrid med reglerne i bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde.

Hvorfor har vi brug for en guide til landbruget?

Landbrugsarbejde er særligt farligt og udsætter for mange risici, der forårsager ulykker og dermed tab af helbred og liv.

Landbrugssektoren er kendetegnet ved en høj ulykkesfrekvens. Det skyldes, at landmændenes arbejdsmiljø er ekstremt komplekst, og at forskellige typer af ulykkesrisici vedrører den samme person. .

På grund af hyppige skift i arbejdsaktiviteter kan landbrugsarbejdere blive udsat for flere forskellige risici i løbet af dagen. Disse aktiviteter varierer i karakter og type, teknisk kompleksitet, teknisk viden, der er nødvendig for at udføre dem, stiller fysiske udfordringer og spiller sammen med mange andre forhold, f.eks. vejr og landskab.

Som følge heraf bør principperne for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen i en virksomhed omfatte effektiv beskyttelse mod mange risici, herunder mod mekaniske, kemiske, støvmæssige, biologiske, men også ugunstige termiske og vejrmæssige forhold.

Guidens formål er at understøtte landbrugsvirksomhedens systematiske arbejde for at skabe en sammenhængende forebyggende indsats og øge virksomhedens sikkerhedskultur.

LEDELSE AF FOREBYGGELSE

7 gyldne regler til landbrugsvirksomheder

1. Tag lederskab – udvis engagement
2. Identificér farer – kontrollér risici
3. Definér målsætninger – udvikl programmer og procedurer
4. Skab et sikkert og sundt system, der understøtter et velorganiseret arbejde
5. Sørg for optimal sikkerhed og sundhed på arbejdssteder og omkring maskiner og andet udstyr
6. Opgradér kvalifikationer, og sørg for kontinuerlig kompetenceudvikling
7. Investér i mennesker, og motivér gennem aktiv deltagelse og involvering

Hvordan anvender man denne guide?

VISION ZERO er baseret på, at ledere implementerer de 7 gyldne regler. Hver af de 7 gyldne regler er forklaret med enkle handlingsanvisninger og værktøjer til at implementere dem. Hvert indsatsområde har en trafiklysindikator, så du nemt kan afgøre, om indsatsen allerede er god, om der er plads til forbedringer her eller der, eller om du skal introducere nye tiltag, som ikke har været brugt hidtil.

For hver af de 7 gyldne regler giver guiden en kort introduktion og enkle tips til at kontrollere, hvad der allerede er blevet implementeret med succes på arbejdspladsen, og hvor der er områder, der skal forbedres. Guiden indeholder forskellige spørgsmål, der gør det muligt at definere sikkerhedsområder (tjekliste), hvilket giver et hurtigt og enkelt overblik over sikkerhedssituationen på gården.

Effektiv forebyggelse er ikke kun en menneskelig pligt, men også en fornuftig investering i en fremtid med anstændige arbejdsforhold og understøtter landbrugets samfundsmæssige betydning og rolle.

Det er helt op til dig.

SÅDAN FUNGERER STOPLYSENE

Bedøm din landbrugsvirksomhed ud fra elementerne nedenfor. Sæt kryds ved stoplyset for hver handling:

- Ingen handling er påkrævet på nuværende tidspunkt
- Handling påkrævet
- Hastende handling påkrævet
- Ikke relevant

1

Tag lederskab – udvis engagement

Vær en leder! Ledelsens mission er at engagere sig i sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen for at opnå succes.

Enhver virksomhedsejer er ansvarlig for sin egen og sine medarbejders sikkerhed og sundhed i landbrugsvirksomheden. Kvaliteten af lederskabet afgør ikke kun, hvordan sikkerheds- og sundhedsreglerne omsættes i praksis, men også hvilke tiltag der kan indføres i fremtiden, som vil forbedre arbejdsforholdene og hjælpe med at opnå succes. Moderne lederskab kræver åben kommunikation og en gennemsigtig ledelseskultur. God ledelse udvises af forudsigelighed, konsekvens, opmærksomhed og åben kommunikation. Der er måske kun én leder i en landbrugsvirksomhed, men lederskabet inden for sikkerhed og sundhed ligger hos alle.

Hvordan ser det ud på vores arbejdsplads

1 Virksomhedens ejer tager ansvar	Individuel vurdering	Samlet vurdering
<p>Work in agriculture begins and ends with the owner of the agriculture company. The company owner has responsibilities for keeping safety and health: during farming process, the hiring of qualified employees, the implementation of tasks that are carried out in the agriculture company.</p>		
In an agriculture company the owner:		
is responsible for safety	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
checks whether preventive actions are implemented as part of every activity undertaken in the agriculture company	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
selects employees with appropriate qualifications to perform specific tasks in the agriculture company	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
has contact with employees and household members and learns from them (including participation in farm work; co-creates a daily plan of tasks to be carried out)	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
monitors and assists in the implementation of programs and activities ensuring safety (defines preventive actions that should be implemented for each type of work)	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
2 Mellemledere udviser lederskab	Individuel vurdering	Samlet vurdering
<p>Agriculture companies are different from other work places. They consist of the owner, household members, permanent employees and temporary employees. They all work together, have to be vigilant every day and take action to prevent risks - this is the key to safety at work! Managers are the basis for such action.</p>		
In an agriculture company a manager/company owner:		
- demonstrates safety and health, sets the standards and serves as a role model		
takes responsibility for the safety and health of all employees/ household members	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
establishes and cooperates with institutions acting to ensure occupational safety and health in agriculture	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
follows the accepted rules	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
tries to eliminate all dangerous activities	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
is interested in new activities that can improve and improve work	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

- makes sure the importance of safety and health is known to everyone.

makes sure that all rules of safe work are clear	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
makes sure that every employee knows the rules	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
discusses about the safety and health matters at work with every employee	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
makes sure all employees always know who is responsible for particular activities on the farm	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- consistently demonstrates the importance of safety and health at work

requires each employee to be trained in health and safety at work	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
makes sure that every employee/household member has the right tools, materials and the necessary time to do their work in a prudent and safe way	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
makes sure that every employee knows how important is occupational health and safety - the rules are followed equally by all employees	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
emphasizes the importance of occupational safety and health rules during tasks carried out with the help of other farms, companies and clients	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- invests in safety and health during activities

makes sure that employees know their rights and obligations if they cannot work on their own	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
verifies regularly that safe work practices are followed, eg. through inspections, audits and controls	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ensures that adequate financial resources are provided for the introduction and maintenance of occupational safety and health rules	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- takes care of injured workers

provides support to injured workers and their families - social responsibility	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
actively facilitates return to work as soon as possible and at a level where it is possible	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
tries to learn from mistakes and accidents of employees by investigating accidents and incidents	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3 Medarbejderne er engagerede Work in agriculture is a safety conscious workplace when employees and household members understand their rights and responsibilities and stand up for safety and health.	Indivuel vurdering	Samlet vurdering
---	--------------------	------------------

In an agriculture company employees/household members:

always feel responsible for their own safety as well as of their colleague	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
are empowered and rewarded for actions taken to ensure safe work	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
stop all unsafe actions	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
insist on having clear rules for working safely	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
participate in meetings aimed at ensuring safe and healthy work and are involved in solving identified problems	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
see that company owner's recommendations are introduced at various stages of the implementation of activities undertaken in agriculture company	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2

Identify hazards – control risks

Inspections/audits/controls serve as the main tool for systematic assessment of potentially dangerous situations that may arise during work and the subsequent introduction of appropriate preventive actions. Unfortunate accidents, damages and dangerous situations should be documented in detail.

The company owner may use a risk assessment that helps to identify hazards and risks before accidents and production at downtimes. It also helps to evaluate potential risks as well as to document the required security measures. Properly done, a systematic risk assessment is necessary for the practical instructions used by employees. Evaluation of accidents at work, injuries and near misses is important to identify vulnerabilities and potential areas for improvement.

Hvordan ser det ud på vores arbejdsplads

In my agriculture company:

1 we have a strong safety and health structures	Individuel vurdering	Samlet vurdering
We have a competent person involved in ensuring safety and health at work, which reports on properly performed work.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
The owner, employees and household members are involved in the process of carrying out tasks in accordance with the principles of health and safety at work.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
2 we make sure that a risk assessment is prepared, documented and updated at regular intervals	Individuel vurdering	Samlet vurdering
Managers know that they are responsible for planning each task to be performed.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
We have an established approach for preparing a hazard assessment that includes:		
– recording the organizational structure of the activity	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
– specifying and defining responsibilities	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
– determining activity-related hazards and risks	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
– evaluating hazards and risks	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
– establishing preventive measures	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
– implementing preventive measures	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
– verifying effectiveness of preventive measures taken	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Risk assessment encompasses all safety and occupational health aspects, including:		
– traumatic injury risk	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
– ergonomic risks causing musculoskeletal disorders	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
– noise, vibration, heat, cold and other weather changes depending on forces of nature	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
– health risks such as toxic materials	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
– mental health risks, such as stress	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Risk assessment is updated at regular intervals	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>

3 occupational accidents, near misses and critical incidents are reported, recorded statistically and evaluated to determine the potential for improvements	Individuel vurdering	Samlet vurdering
Managers are informed immediately of all accidents, near misses and critical incidents during their work and their impact on the health of any employees.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Occupational accidents, injuries and misconduct are investigated to determine their causes and implement preventive measures.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Statistics are kept to identify trends and focal points.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
The most common causes of accidents in my company and the resulting consequences are known to me.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
The results of these analyses are incorporated in the risk assessment and prevention programs.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4 we use information gained from the risk assessment and from accident analysis to make improvements.	Individuel vurdering	Samlet vurdering
Awarding certificates, wherever preventive measures implemented bring the intended results. The results of the risk assessment are used to improve the conditions and quality of work in agriculture company.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Training and work instructions incorporate the findings of the risk assessment.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3

Define targets – develop programmes

Success in occupational safety and health requires clear goals and concrete steps for implementation, which should be established in a program.

Health and safety at work have many facets, but the priority should be: establishing clear goals for occupational safety and health in your work place, striving to implement them over the short and medium term. The main goal should be to continuously reduce the number of accidents at work, such as falling from a ladder, impact, crushing, eg. by an animal or a machine. If employees recognize that their safety and health is important in the agricultural company and that something is being done in their workplace, success will come quickly. Good managers, owners and employees communicate regularly about the achievement of goals of the agricultural company.

Hvordan ser det ud på vores arbejdsplads

In my agriculture company:

1 company owner takes responsibility	Individuel vurdering	Samlet vurdering
defines the objectives of work undertaken on the agricultural company ensuring the introduction of appropriate health and safety measures at work and reducing the number of accidents and occupational diseases (in a form of a program/project)	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
constantly improves the adopted goals in the field of occupational health and safety through		
- setting measurable targets	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- development of an action plan that includes preventive and corrective measures, responsibilities and deadlines	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- ensuring that all employees got acquainted with the program	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- periodic reviewing and updating of the program	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- evaluation of the efficiency of health and safety rules at work by management (such as auditing, reporting or assessment)	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
the company owner makes sure that his program/objectives are implemented by:		
- communicating to all parties involved	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- integration of people working on the farm/company owner	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- implementing corrective measures when needed	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- meetings with an OSH-expert	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

2 medarbejdere er engagerede	Individuel vurdering	Samlet vurdering
in understanding the agricultural company's goals, including occupational health and safety goals	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
in having a positive attitude towards goals/programms	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
in voluntary participation in meetings regarding reduction of accidents at work and occupational diseases organized in the agricultural company and in the institutions dealing with agriculture	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
in proposing specific goals for improving health and safety at work	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
in ceasing any work that may pose a threat to safety and health	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

4

Ensure a safety and health system – be well-organized

Organization of safety and health system. It pays off and it is not so difficult.

With well-organized occupational safety and health system, the agricultural company can be run more easily, because disruptions, production downtime and quality problems are reduced. These are good reasons to ensure proper health and safety at work on the farm - it pays!

Hvordan ser det ud på vores arbejdsplads

In my agriculture company:

1 company owner takes responsibility Has a clearly defined structured health and safety management system requirement which includes the following:	Individuel vurdering	Samlet vurdering
the aim of promoting continuous improvement in all aspects of health and safety performance	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
commitment statements by management/owner of all important elements of safety and health process	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
2 medarbejdere er engagerede are actively engaged in safety and health process including:	Individuel vurdering	Samlet vurdering
showing positive values in the field of occupational health and safety	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
participation in job-site safety and health activities	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
performing work according to the guidelines provided by the owner	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
reporting any potential deficiencies that may affect the health and safety at work to a competent person	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>
immediate cessation of any work that could result in immediate danger and report on the situation	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/>

5

Ensure safety and health in machines, equipment and workplaces

Farm, machine and workplace safety are the basis for safe work in favorable conditions. It's the best prevention!

The most important rule for health and safety at work: technical measures take precedence. It is very important to keep machines, equipment and workplace conditions in such a state that they meet health and safety standards, and also eliminate or minimize harmful effects on health. Of course, it is known that it is not always possible to use the latest technology. In such cases, upgrading of older devices is required. It is necessary to inform about the fact that safety is in the first place and the same safe equipment contributes to this goal. It is worth remembering that most accidents at work happen with outdated or faulty equipment. Preventing such situations is one of the tasks of the company owner.

Hvordan ser det ud på vores arbejdsplads

In my agriculture company:

1 company owner takes responsibility appropriate conditions are required, in particular:	Individuel vurdering	Samlet vurdering
well-organized activities as part of running a farm/agricultural company with preventive rules to avoid slipping, stumbling and falling	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
paying attention to minimizing noise and air pollution	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
traffic patterns that minimize risks	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
handling different materials in such a way that it does not require excessive effort of the employees (optimization of the distribution of materials, agricultural equipment, machines)	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
using efficient, well-maintained equipment and tools	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

2 medarbejdere er engagerede operate in accordance with the arrangements, including:	Individuel vurdering	Samlet vurdering
er kompetent til at bruge maskiner, udstyr og værktøj, der er blevet tildelt den opgave, der udføres	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
er oplært i brugen af nye maskiner, udstyr eller værktøjer	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
kontrollerer, at maskiner, udstyr eller værktøj er komplet før hver brug	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
kun og udelukkende bruger maskiner, udstyr og værktøj i overensstemmelse med de relevante parametre, der er specificeret af producenten	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
vedligeholder maskiner, udstyr eller værktøj som anbefalet af producenten	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
stopper med at bruge maskiner, udstyr eller værktøj, hvis der opstår en defekt, og informerer virksomhedens ejer/leder	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

6

Opgradér kvalifikationer – sørg for kompetenceudvikling

Invester i uddannelse og udvikling af medarbejderne, og sørg for, at den nødvendige viden er til stede på alle arbejdspladser!

Alle, der arbejder i en landbrugsvirksomhed, bør have faglige færdigheder og gennemgå en passende uddannelse (afhængigt af arbejdets art). Uddannelse hjælper folk med at tilegne sig færdigheder, viden og passende kompetencer, der gør det muligt for dem at udføre deres arbejde sikkert og uden risiko for at få skader på helbredet. Det er meget vigtigt, at:

- der er udarbejdet en detaljeret beskrivelse af de kvalifikationer, der kræves for hver aktivitet i landbrugsvirksomheden.
- alle arbejdsfaser i landbrugsvirksomheden er gennemgået i henhold til lovkrav. .

Personer, der er ansat i en landbrugsvirksomhed, bør have passende kvalifikationer og erfaring, der gør dem i stand til at minimere risikoen for en arbejdsulykke eller en erhvervs sygdom. Ansættelse i en landbrugsvirksomhed over længere tid gør det nødvendigt regelmæssigt at forbedre sine kvalifikationer og tilegne sig de nødvendige færdigheder, herunder lederkompetencer. Som i andre erhverv er det i landbruget nødvendigt at tilbyde træning og efteruddannelse.

Hvordan ser det ud på vores arbejdsplads

1 Hos os er det ejeren, der sikrer at:	Individuel vurdering	
alle, der arbejder på gården, har de rette færdigheder, uddannelse og kompetencer, både fagligt og i forhold til arbejdsmiljø og sikkerhed.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

2 medarbejdere er engagerede De forbedrer konstant deres kvalifikationer, herunder:	Individuel vurdering	Samlet vurdering
bruger nyligt erhvervede færdigheder og viden	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
deltager aktivt i programmer og kurser på deres arbejdsplads	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
hjælper med at uddanne kolleger, og tager på sig at være rollemodel for yngre mennesker	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>
kontakter deres overordnede for at få instruktion, hvis de opdager manglende viden og færdigheder i risikoforebyggelse	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
informerer deres overordnede om det, hvis de opdager, at deres kolleger mangler viden og færdigheder inden for risikoforebyggelse	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

7

Investér i mennesker – Motivér ved deltagelse

Motiver medarbejderne/familiemedlemmerne ved at engagere dem i alle aktiviteter vedrørende arbejdsmiljø og sikkerhed. Det betaler sig!

For at opnå succes med sundheds- og sikkerhedsstyring i landbrugsvirksomheden er det nødvendigt at opnå effektiv kommunikation op, ned og på tværs. Alle ulykker, hændelser, nærvæd-ulykker eller farer skal registreres, og information om dem skal gives til alle berørte ansatte i landbrugsvirksomheden. En god informationsudveksling og kommunikation mellem alle deltagere på forskellige niveauer i landbrugsvirksomheden er meget vigtig. Det er afgørende, at der er en åben dialog, hvor fælles problemer kan præsenteres og diskuteres med henblik på at løse dem. Det er vigtigt, at alle, der er ansat i virksomheden, føler sig som en del af den.

Hvordan ser det ud på vores arbejdsplads

1 Virksomhedsejer tager ansvar præsenterer en klar vision om at engagere alle i trivsel, sundhed og sikkerhed, herunder:	Individuel vurdering	Samlet vurdering
Hos os er det ejeren, der	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
skaber en åben dialog om farer, risici og forebyggelse inden for alle områder af landbrugsvirksomheden	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Sørger for adgang til dokumentation og arbejdsmiljøinstruktioner på alle de sprog, som medarbejderne bruger	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Ovenstående gælder for:		
- politik for sundhed og sikkerhed	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- risikoanalyse/vurdering af farer	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- betjeningsvejledninger	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- beredskabsplan i nødstilfælde	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- førstehjælp efter ulykken	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Sørger for møder, hvor principperne for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen indgår	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

2 medarbejdere er engagerede Medarbejderne involverer sig i sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, herunder:	Individuel vurdering	Samlet vurdering
har en positiv holdning til sikkerhed og sundhed	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
udviser lederskab inden for sikkerhed og sundhed ved at hjælpe kolleger og ved at foregå med et godt eksempel	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
deltager aktivt i programmer og møder	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
rapporterer hændelser, nærvæd-hændelser og ulykker	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
spørger lederen/virksomhedsejeren om oplysninger om sundhed og sikkerhed	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
informerer leder/virksomhedsejer og kolleger om farlige situationer	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

Zero Vision Strategy skaber en gennemsigtig ramme og systematiserer viden inden for forebyggelse og styrker i global og national forstand budskabet fra alle, der er involveret i sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen i alle grene af økonomien.

Strategien kræver engagement, hårdt arbejde og samarbejde mellem mange parter. At sikre effektiv forebyggelse er ikke kun en forpligtelse, men også en fornuftig investering i menneskehedens fremtid, der garanterer professionel succes opnået under anstændige arbejdsforhold.

Denne guide er oversat og tilpasset danske forhold af :



Mere information på hjemmesiden:

www.visionzero.global
#visionzeroglobal



Vision Zero Guidelines for Agriculture Company er udarbejdet af den internationale sektion af ISSA om forebyggelse i landbruget.

Version offentliggjort i 2019

al. Niepodległości 190
00-608 Warsaw
POLAND

www.issa.int/en/prevention-agriculture