

VISION ZERO



GUIDE TIL LANDBRUGET

Vision Zero Strategi

Tre dimensioner: sikkerhed, sundhed og trivsel





ISSA Sektion for forebyggelse i landbruget

Landbruget er en af de farligste sektorer i både udviklingslande og industrialiserede lande. Det er rangeret som en af de tre farligste industrier sammen med minedrift og byggeri.

At sikre sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen er et humanitært og økonomisk princip. ISSA's internationale sektion for forebyggelse i landbruget blev grundlagt i 1969 og fremmer forebyggelse af ulykker for alle, der er beskæftiget inden for landbrug.

Sektionens mål er at:

- fremme udvekslingen af oplysninger mellem de myndigheder, der beskæftiger sig med forebyggelse inden for landbrug og skovbrug;
- organisere tekniske møder i form af symposier eller rundbordskonferencer samt tekniske kommissioner og arbejdsgrupper;
- udføre undersøgelser og studier;
- udvikle programmer for uddannelse og vejledninger
- Formidle komplekse tekniske løsninger til praktiske resultater;
- tage initiativ til tværsektorielle forebyggelsestiltag i samarbejde med andre ISSA-sektioner.

ISSA's landbrugssektion har foretaget dybdegående analyser af en række aspekter af sikkerhed og sundhed i landbruget, især med hensyn til farer i forbindelse med brug af landbrugsmaskiner og udstyr samt farer, der opstår ved brug af farlige stoffer og farligt gods på arbejdspladsen. Sektionen fremmer sikker adfærd på arbejdet og har udgivet konkrete anbefalinger for forebyggelse af ulykker samt arbejdsrelaterede skader og sygdomme.

Den internationale sektion af ISSA for forebyggelse i landbruget samler institutioner og enkeltpersoner, der er engagerede i at fremme sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen i landbruget. Den giver sine medlemmer mulighed for at udveksle oplysninger og erfaringer og søger at finde praktiske løsninger på specifikke problemer.

Sektionen er sammensat af to udøvende organer: generalforsamlingen og **Bureau**, som består af en **Formand**, to **Næstformænd** og **Generalsekretær**.

Præsidiet bistås af **International Advisory Board**, der består af eksperter fra forskellige lande. Det drøfter sektionens fremtidige aktiviteter og definerer opgaver og mål for den internationale ulykkesforebyggelse i landbruget på lang sigt.

Medlemmer af præsidiet

Formand

Aleksandra Hadzik, ph.d., formand for Landbrugets Socialforsikringsfond (KRUS), Polen

Næstformænd

Päivi Huotari, CEO, Landmændenes Sociale Forsikringsinstitution (MELA), Finland

Eric Van Daele, medlem af MSA's Central Office Board of Governors, Caisse Centrale de la Mutualité Sociale Agricole (MSA), Frankrig

Generalsekretær

Magdalena Wachnicka-Witzke, direktør for kontoret for kommunikation og internationalt samarbejde, landbrugets socialforsikringsfond (KRUS), Polen

Sekretariat

Magdalena Szewczyk, T: +48 22 592 66 12, M: +48 519 319 066

Magda Wieczorkiewicz, T: +48 22 592 66 25, M: +48 519 319 054

Landbrugets Sociale Forsikringsfond (KRUS)
al. Niepodległości 190, 00-608 Warszawa, Polen
E: office@issa-agro.pl

For mere information se venligst sektionens hjemmeside:
<https://www.issa.int/en/prevention-agriculture/>

Formålet med Vision Zero Guide til Landbruget er at hjælpe landbrugsvirksomheder med at vurdere arbejdspladsens sikkerhedsniveau og anvende reglerne for en sikker landbrugsvirksomhed. Vi håber, at de tiltag, der iværksættes inden for rammerne af Vision Zero-strategien over hele verden, vil bidrage yderligere til beskyttelsen af liv, sundhed og trivsel for landbrugets arbejdsgivere og medarbejdere. For at nå dette mål, lad os sammen styrke vores personlige engagement i de aktiviteter, der fremmer Vision Zero.



Aleksandra Hadzik, PhD
ph.d. Formand



Magdalena Wachnicka-Witzke
Generalsekretær

EN BROCHURE TIL LANDMÆND, SAMT MEDARBEJDERE OG ANDRE INTERESSEENTER I LANDBRUGET

Landbruget er en af de farligste industrier i Europa, målt på arbejdsrelaterede skader, sygdomme, handicap og dødsfald. Sådan behøver det ikke at være. Arbejdsulykker er ikke uundgåelige - de har altid årsager. Når vi arbejder sammen om at eliminere disse årsager, kan ulykker og erhvervs sygdomme forebygges.

ISSA's forebyggelsesstrategi - kendt som "VISION ZERO" - er baseret på den overbevisning, at enhver ulykke kan forebygges, hvis de rigtige skridt tages på forhånd. Det er muligt at designe arbejdsmiljøet, så ingen bliver dræbt eller kommer til skade på arbejdet.

Sikkerheds- og sundhedskultur

... henviser til en kultur, hvor retten til et sikkert og sundt arbejdsmiljø respekteres på alle niveauer. Hvor regering, arbejdsgivere og arbejdstagere deltager aktivt i at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø gennem et system af definerede rettigheder, ansvar og pligter, og hvor princippet om forebyggelse har højeste prioritet (ILO-konvention nr. 187, Art. 1(d)).

I en stærk sikkerhedskultur føler alle sig ansvarlige for sikkerheden og arbejder dagligt med den.

Rejsen mod en ægte sikkerhedskultur kræver gode processer for fordeling af roller og ansvar. I sidste ende bliver sikkerhed alles ansvar. Sikkerhed bliver en værdi for organisationen og er en integreret del af driften. Ledelsen og medarbejderne er forpligtede til og involverede i forebyggelse.

Sikkerhed er ikke svært

Man behøver ikke nødvendigvis at bruge penge for at begynde at forbedre sikkerhedsstandarderne på gården. At handle med bevidsthed og lede konsekvent er ofte alt, hvad der kræves.

Sikkerhed betaler sig

God forebyggelse er ikke kun en juridisk og social forpligtelse - det betaler sig også økonomisk. Vellykket forebyggelse undgår ikke kun menneskelig lidelse og beskytter vores mest værdifulde aktiv - vores helbred og fysiske integritet. Forebyggelse har også en positiv indvirkning på medarbejdernes motivation, kvaliteten af arbejde og produkter, virksomhedens image og tilfredsheden hos medarbejdere, ledere og kunder.

Videnskabelige undersøgelser af "Return on Prevention" (ROP) viser, at hver krone, der investeres i sikkerhed og sundhed, genererer målbare positive effekter. Produktiviteten i landbruget opnår en øget stabilitet gennem en målrettet, forebyggende indsats, fordi driftstop og sygefravær vil opstå mindre ofte. Et moderne, effektivt landbrug har sjældent et overskud af arbejdskraft, så en sygemelding kommer altid meget ubejligt og kan påvirke produktionen betydeligt.

KONKLUSION: Sikkerhed redder liv

Hvordan blev denne guide udviklet?

ISSA henvendte sig til 700 ledere, chefer og driftseksperter og spurgte dem, hvad der fungerer bedst. Vi spurgte også arbejdsinspektører og forebyggelseseksperter om væsentlige krav til sikker og sund drift og frem for alt om, hvad der er praktisk muligt. Deres svar blev indarbejdet i en generel guide til alle brancher.

ISSA's sektion for forebyggelse i landbruget anvendte derefter den generelle vejledning til de specifikke krav i landbruget, baseret på vores medlemmers erfaringer. Vi har bestræbt os på at holde det enkelt, praktisk og effektivt.

Vores tilgang til sikkerhed og sundhed i landbruget er baseret på ISSA-erklæringen fra Seoul (2008).

Denne danske udgave er oversat af SEGES Innovation P/S i samarbejde med HUMAN HOUSE. Afsnit 2, Identificér farer - kontrollér risici, er gennemgået af Arbejdstilsynet for at sikre, at der ikke er modstrid med reglerne i bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde.

Hvorfor har vi brug for en guide til landbruget?

Landbrugsarbejde er særligt farligt og udsætter for mange risici, der forårsager ulykker og dermed tab af helbred og liv.

Landbrugssektoren er kendetegnet ved en høj ulykkesfrekvens. Det skyldes, at landmændenes arbejdsmiljø er ekstremt komplekst, og at forskellige typer af ulykkesrisici vedrører den samme person.

På grund af hyppige skift i arbejdsaktiviteter kan landbrugsarbejdere blive udsat for flere forskellige risici i løbet af dagen. Disse aktiviteter varierer i karakter og type, teknisk kompleksitet, teknisk viden, der er nødvendig for at udføre dem, stiller fysiske udfordringer og spiller sammen med mange andre forhold, f.eks. vejr og landskab.

Som følge heraf bør principperne for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen i en virksomhed omfatte effektiv beskyttelse mod mange risici, herunder mod mekaniske, kemiske, støvmæssige, biologiske, men også ugunstige termiske og vejrmæssige forhold.

Guidens formål er at understøtte landbrugsvirksomhedens systematiske arbejde for at skabe en sammenhængende forebyggende indsats og øge virksomhedens sikkerhedskultur.

LEDELSE AF FOREBYGGELSE

7 gyldne regler til landbrugsvirksomheder

1. Tag lederskab – udvis engagement
2. Identificér farer – kontrollér risici
3. Definér målsætninger – udvikl programmer og procedurer
4. Skab et sikkert og sundt system, der understøtter et velorganiseret arbejde
5. Sørg for optimal sikkerhed og sundhed på arbejdssteder og omkring maskiner og andet udstyr
6. Opgradér kvalifikationer, og sørg for kontinuerlig kompetenceudvikling
7. Investér i mennesker, og motivér gennem aktiv deltagelse og involvering

Hvordan anvender man denne guide?

VISION ZERO er baseret på, at ledere implementerer de 7 gyldne regler. Hver af de 7 gyldne regler er forklaret med enkle handlingsanvisninger og værktøjer til at implementere dem. Hvert indsatsområde har en trafiklysindikator, så du nemt kan afgøre, om indsatsen allerede er god, om der er plads til forbedringer her eller der, eller om du skal introducere nye tiltag, som ikke har været brugt hidtil.

For hver af de 7 gyldne regler giver guiden en kort introduktion og enkle tips til at kontrollere, hvad der allerede er blevet implementeret med succes på arbejdspladsen, og hvor der er områder, der skal forbedres. Guiden indeholder forskellige spørgsmål, der gør det muligt at definere sikkerhedsområder (tjekliste), hvilket giver et hurtigt og enkelt overblik over sikkerhedssituationen på gården.

Effektiv forebyggelse er ikke kun en menneskelig pligt, men også en fornuftig investering i en fremtid med anstændige arbejdsforhold og understøtter landbrugets samfundsmæssige betydning og rolle.

Det er helt op til dig.

SÅDAN FUNGERER STOPLYSENE

Bedøm din landbrugsvirksomhed ud fra elementerne nedenfor. Sæt kryds ved stoplyset for hver handling:

- Ingen handling er påkrævet på nuværende tidspunkt
- Handling påkrævet
- Hastende handling påkrævet
- Ikke relevant

1

Tag lederskab – udvis engagement

Vær en leder! Ledelsens mission er at engagere sig i sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen for at opnå succes.

Enhver virksomhedsejer er ansvarlig for sin egen og sine medarbejders sikkerhed og sundhed i landbrugsvirksomheden. Kvaliteten af lederskabet afgør ikke kun, hvordan sikkerheds- og sundhedsreglerne omsættes i praksis, men også hvilke tiltag der kan indføres i fremtiden, som vil forbedre arbejdsforholdene og hjælpe med at opnå succes. Moderne lederskab kræver åben kommunikation og en gennemsigtig ledelseskultur. God ledelse udvises af forudsigelighed, konsekvens, opmærksomhed og åben kommunikation. Der er måske kun én leder i en landbrugsvirksomhed, men lederskabet inden for sikkerhed og sundhed ligger hos alle.

Hvordan ser det ud på vores arbejdsplads

1 Virksomhedens ejer tager ansvar	Individuel vurdering	Samlet vurdering
Arbejdet i landbruget begynder og slutter med ejeren af landbrugsvirksomheden. Virksomhedens ejer har ansvaret for at opretholde sikkerhed og sundhed: I hverdagens arbejdsprocesser, ved ansættelse af kvalificeret personale og i opfølgning på sikkerhedsaktiviteter, der implementeres.		

Hos os er det ejeren, der:

er ansvarlig for sikkerheden, og synligt tager dette ansvar på sig	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
kontrollerer, om der gennemføres forebyggende foranstaltninger som en del af alle aktiviteter i landbrugsvirksomheden	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
udvælger medarbejdere med passende kvalifikationer til at udføre bestemte opgaver i virksomheden	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
har kontakt med ansatte og evt. medhjælpende familiemedlemmer (herunder følger med i planlægningen af de daglige opgaver)	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
overvåger og hjælper med at implementere programmer og aktiviteter, der understøtter sikkerheden (definerer forebyggende handlinger, der skal implementeres for hver type arbejdsopgave)	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

2 Mellemledere udviser lederskab	Individuel vurdering	Samlet vurdering
Landbrugsvirksomheder kan have en kompleks sammensætning af personalet. De kan bestå af ejer(e), familiemedlemmer, ledende medarbejdere, fastansatte, midlertidigt ansatte og lærlinge/praktikanter. De arbejder alle sammen, skal være opmærksomme hver dag og tage skridt til at forebygge risici - det er nøglen til sikkerhed på arbejdspladsen! Lederne er igangsættere af sådanne handlinger.		

Hos os er det tydeligt, at alle ledere:

– har fokus på sikkerhed og sundhed, sætter standarder og fungerer som rollemodel

tager ansvar for alle medarbejders/familiemedlemmers sikkerhed og sundhed	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
samarbejder med Arbejds miljøorganisationene occupational safety and health in agriculture	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
forsøger at eliminere alle farlige aktiviteter	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
følger de vedtagne retningslinjer på arbejdspladsen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
er interesseret i nye aktiviteter, der kan forbedre og udvikle arbejdet med sikkerhed og sundhed	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

- sørger for, at vigtigheden af sikkerhed og sundhed er kendt af alle

sørger for, at alle regler for sikkert arbejde er tydelige	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
sørger for, at alle medarbejdere kender reglerne	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
drøfter sikkerheds- og sundhedsspørgsmål på arbejdspladsen med alle medarbejdere	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
sørger for, at alle medarbejdere altid ved, hvem der er ansvarlig for bestemte aktiviteter på gården	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- viser konsekvent vigtigheden af sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen

kræver, at alle medarbejdere instrueres på arbejdspladsen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
sørger for, at alle medarbejdere/husstandsmedlemmer har de rigtige værktøjer, materialer og den nødvendige tid til at udføre deres arbejde på en forsvarlig og sikker måde	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
sørger for, at alle medarbejdere ved, hvor vigtigt det er med sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen - reglerne følges ligeligt af alle medarbejdere	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
understreger vigtigheden af tydelige retningslinjer under opgaver, der udføres med hjælp fra samarbejdspartnere og ved besøg på gården	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- investerer i sikkerhed og sundhed under aktiviteter

Sørger for tilstrækkelig bemanning til at udføre opgaverne forsvarligt, samt at medarbejderne ved, de skal tilkalde hjælp ved behov for det	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
verificerer regelmæssigt, at sikre arbejdsmetoder følges, f.eks. gennem tilstrækkelig opfølgning og tilsyn med arbejdet	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
sikrer, at der er tilstrækkelige økonomiske ressourcer til at indføre og opretholde regler for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- tager sig af den tilskadekomne og de øvrige ansatte efter en ulykke

Varetager alle forpligtelser for den tilskadekomne medarbejder og de øvrige ansatte på arbejdspladsen (psykisk førstehjælp til alle berørte)	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
aktivt fremmer tilbagevenden til arbejdet så hurtigt som muligt og på et niveau, hvor det er muligt	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sørger for anmeldelse af arbejdsulykker, undersøgelse af ulykken og forebyggelse mod gentagelser	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3 Medarbejderne er engagerede Et landbrug er en sikkerhedsbevidst arbejdsplads, når alle medarbejdere forstår deres rettigheder og ansvar, og aktivt arbejder for sikkerhed og sundhed i hverdagen	Individuel vurdering	Samlet vurdering
--	----------------------	------------------

Hos os sørger vi for, at alle medarbejdere:

altid føler sig ansvarlige for deres egen og deres kollegers sikkerhed	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
ser sig i stand til og belønnes for at arbejde sikkert	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
stopper alle usikre handlinger og tager hånd om faren eller tilkalder hjælp	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Insisterer på sikkert arbejde, og spørger, hvis de er i tvivl	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
deltager i møder, der har til formål at sikre et sikkert og sundt arbejde, og er involveret i at løse identificerede problemer	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
sørge for, at virksomhedsejerens anbefalinger indføres i forskellige faser af arbejdet på landbrugsvirksomheden	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2

Identificér farer – Kontrollér risici

Inspektioner/audits/kontroller fungerer som det vigtigste værktøj til systematisk vurdering af potentielt farlige situationer, der kan opstå under arbejdet, og den efterfølgende indførelse af passende forebyggende foranstaltninger. Ulykker, skader og farlige situationer skal dokumenteres i detaljer.

Virksomhedens ejer skal bruge arbejdspladsvurderingen til at identificere farer og risici for ulykker og erhvervs sygdomme og ud fra dette træffe de nødvendige forebyggende tiltag. Handleplanen i vurderingen støtter ledelsen i at planlægge, gennemføre og evaluere og dokumentere de forebyggende foranstaltninger, der sættes i værk. Systematisk risikovurdering, der er udført korrekt, er nødvendig for at udarbejde de praktiske instruktioner, der bruges af medarbejderne.

Undersøgelse af arbejdsulykker, skader og nærved-ulykker er vigtig for at identificere sårbarheder og potentielle forbedringsområder. Dokumentationen underbygger gennemførelsen af de nødvendige forebyggende tiltag.

Howdan ser det ud på vores arbejdsplads

1 Vi har en stærk sikkerheds- og sundhedskultur	Individuel vurdering	Samlet vurdering
Vi har en kompetent person, der sørger for, at sikkert og forsvarligt arbejde bliver set og anerkendt af den øverste ledelse	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Ejer og medarbejdere bidrager til at arbejdsopgaver udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt på arbejdspladsen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
2 Vi sørger for, at specifikke risikovurderinger udarbejdes og dokumenteres, og som minimum opdateres i efter de	Individuel vurdering	Samlet vurdering
Ledere ved, at de er ansvarlige for at planlægge hver enkelt opgave, der skal udføres	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Vi har en fast fremgangsmåde til at foretage specifikke risikovurderinger, der omfatter:		
- afklaring af arbejdets planlægning og tilrettelæggelse	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- afklaring af ansvarsområder	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- kortlægning af farer og risici	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- vurdering af farer og risici	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- beslutning om forebyggende foranstaltninger	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- implementering af forebyggende foranstaltninger	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- vurdere effektiviteten af de forebyggende foranstaltninger, der er truffet	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Vurderingerne omfatter alle relevante sikkerheds- og arbejdsmiljøaspekter, herunder		
- risiko for fysisk tilskadekomst, herunder evt. behov for plan for evakuering af den tilskadedømte	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- ergonomiske risici, der forårsager muskel- og skeletbesvær	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- støj, vibrationer, varme, kulde og andre vejrændringer afhængigt af naturkræfterne	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- sundhedsrisici såsom giftige stoffer og materialer, kemiske og biologiske	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- mentale sundhedsrisici, såsom stress, samt plan for psykisk beredskab og førstehjælp	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Risikovurderingen opdateres med jævne mellemrum og ved ændringer i arbejdet, arbejds- metoder eller arbejdsprocesser, der kan have betydning for virksomhedens arbejdsmiljø	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

3 arbejdsulykker, nærved-ulykker og kritiske hændelser rapporteres, registreres statistisk og evalueres for at bestemme potentiale for forbedringer	Individuel vurdering	Samlet vurdering
Alle ledere og medarbejdere informeres straks om alle ulykker, nærved-ulykker og kritiske hændelser, der vedrører deres arbejde	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Arbejdsulykker, skader og risikoadfærd undersøges for at fastslå årsagerne og implementere forebyggende foranstaltninger	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Der føres statistik for at identificere tendenser og fokuspunkter	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Alle ledere og medarbejdere kender de mest almindelige årsager til ulykker/nærved-hændelser og de deraf følgende konsekvenser	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Resultaterne af vores analyser indarbejdes i risikovurderings- og forebyggelsesarbejdet	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4 Vi bruger oplysninger fra risikovurderingen og fra ulykkesanalyser til at foretage forbedringer	Individuel vurdering	Samlet vurdering
Resultaterne af risikovurderingen bruges til at forbedre forholdene og kvaliteten af arbejdet, under hensyn til sikkerhed og sundhed. Anerkendelse af aktive forebyggende tiltag, der fører til sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarlig udførelse af arbejdet	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Resultaterne af risikovurderingen indarbejdes i uddannelse og arbejdsinstruktioner	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3

Definér målsætninger – udvikl programmer og procedurer

Succes med sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen kræver klare mål og konkrete trin til implementering, som bør fastlægges i et program.

Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen har mange facetter, men prioriteten bør være: at opstille klare mål for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen og stræbe efter at implementere dem på kort og mellemlang sigt. Hovedmålet bør være løbende at reducere antallet af arbejdsulykker, såsom fald fra en stige, slag, klemning, f.eks. af et dyr eller en maskine. Hvis medarbejderne anerkender, at deres sikkerhed og sundhed er vigtig i landbrugsvirksomheden, og at der bliver gjort noget på deres arbejdsplads, vil succesen komme hurtigt. Gode ledere, ejere og medarbejdere kommunikerer regelmæssigt om opfyldelsen af landbrugsvirksomhedens mål.

Hvordan ser det ud på vores arbejdsplads

1 Virksomhedsejer tager ansvar Hos os er det ejeren, der:	Individuel vurdering	Samlet vurdering
definerer målene for det arbejde, der udføres på landbrugsvirksomheden, og sikrer indførelsen af passende sundheds- og sikkerhedsforanstaltninger på arbejdspladsen og reducerer antallet af ulykker og erhvervssygdomme (i form af et program/projekt)	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
konstant forbedrer de vedtagne mål inden for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen. Det sker ved at:		
- opstille målbare mål, der er nemme at forstå for alle	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- udvikle en handlingsplan, der omfatter forebyggende og korrigerende foranstaltninger, ansvar og deadlines	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- sikre, at alle medarbejdere blev bekendt med programmet	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- periodisk at gennemgå og opdatere programmet	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- sørge for evaluering af effektiviteten af regler for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen (såsom revision, rapportering eller vurdering)	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
sørger for, at program/målsætninger bliver implementeret ved at:		
- kommunikere til alle involverede parter	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- integration af folk, der arbejder på gården/virksomhedsejeren	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- implementere korrigerende foranstaltninger, når det er nødvendigt	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- søge rådgivning/sparring om arbejdsmiljø	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

2 medarbejdere er engagerede Hos os er det tydeligt, at	Individuel vurdering	Samlet vurdering
forstå virksomhedens mål, herunder mål for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
at have en positiv holdning til mål/programmer	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
deltage i møder om reduktion af arbejdsulykker og erhvervssygdomme, der er organiseret af virksomheden eller af branchens organisationer	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
foreslå specifikke mål for forbedring af sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
stoppe med ethvert arbejde, der kan udgøre en direkte trussel mod sikkerhed og sundhed	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

4

Sørg for et godt arbejdsmiljøsystem – vær velorganiseret

Organisering af sikkerheds- og sundhedssystemet. Det betaler sig, og det er ikke så svært.

Med et velorganiseret arbejdsmiljøsystem kan landbrugsvirksomheden drives lettere, fordi forstyrrelser, produktionsstop og kvalitetsproblemer reduceres. Det er gode grunde til at sikre ordentlig sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen på gården - det betaler sig!

Hvordan ser det ud på vores arbejdsplads

1 Virksomhedsejer tager ansvar for et klart defineret, struktureret arbejdsmiljøstyringssystem Vores styringssystem lever op til følgende:	Individuel vurdering	Samlet vurdering
Målet er at fremme løbende forbedringer i alle aspekter af sundhed og sikkerhed	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>
alle vigtige elementer i sikkerheds- og sundhedsprocessen indeholder ledelsens/ejerens erklæring om forpligtelse til målsætningen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/>

2 medarbejdere er engagerede i sikkerheds- og sundhedsprocessen, herunder:	Individuel vurdering	Samlet vurdering
udviser adfærd, der bygger på en positiv holdning til sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
deltager i sikkerheds- og sundhedsaktiviteter på arbejdspladsen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
udfører arbejdet i henhold til de retningslinjer, som ejeren har udstukket	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/>
rapporterer alle potentielle mangler, der kan påvirke arbejdsmiljøet, til en kompetent person	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
standser øjeblikkeligt alt arbejde, der kan medføre umiddelbar fare og rapporterer om situationen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

5

Sørg for sikkerhed og sundhed på arbejdssteder ved maskiner og andet udstyr

Sikkerhed på både skiftende og faste arbejdssteder, herunder i maskiner, er grundlaget for sikkert arbejde under gunstige forhold. Det er den bedste forebyggelse!

Den vigtigste regel for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen: Tekniske foranstaltninger har forrang. Det er meget vigtigt at holde maskiner, udstyr og arbejdspladsforhold i en sådan tilstand, at de opfylder sundheds- og sikkerhedsstandarder og også eliminerer eller minimerer skadelige virkninger på helbredet. Det er selvfølgelig kendt, at det ikke altid er muligt at bruge den nyeste teknologi. I sådanne tilfælde er det nødvendigt at opgradere ældre enheder. Sikkerhed kommer i første række, og sikkert udstyr bidrager til dette mål. Det er værd at huske på, at mange arbejdsulykker sker med forældet eller defekt udstyr. At forhindre sådanne situationer er en af virksomhedsejerens opgaver.

Hvordan ser det ud på vores arbejdsplads

1 Virksomhedsejer tager ansvar og sikrer passende sikkerhedsforhold:	Individuel vurdering	Samlet vurdering
velorganiserede aktiviteter som en del af at drive en landbrugsvirksomhed med forebyggende regler for at undgå at glide, snuble og falde	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
opmærksomhed på at minimere støj og luftforurening	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
færdselsforhold for kørende og gående trafik, der minimerer risici	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
tilstrækkeligt antal og fordeling af materialer, landbrugsudstyr og maskiner, så det ikke kræver en overdreven indsats af medarbejderne at udføre deres opgaver	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
at alle bruger effektivt og velholdt udstyr og værktøj, herunder sikkerhedsudstyr og personlige værnemidler	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

2 medarbejdere er engagerede og arbejder i overensstemmelse med det aftalte, herunder:	Individuel vurdering	Samlet vurdering
er kompetent til at bruge maskiner, udstyr og værktøj, der er blevet tildelt den opgave, der udføres	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
er oplært i brugen af nye maskiner, udstyr eller værktøjer	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
kontrollerer, at maskiner, udstyr eller værktøj er komplet før hver brug	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
kun og udelukkende bruger maskiner, udstyr og værktøj i overensstemmelse med de relevante parametre, der er specificeret af producenten	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
vedligeholder maskiner, udstyr eller værktøj som anbefalet af producenten	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
stopper med at bruge maskiner, udstyr eller værktøj, hvis der opstår en defekt, og informerer virksomhedens ejer/leder	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

6

Opgradér kvalifikationer – sørg for kompetenceudvikling

Invester i uddannelse og udvikling af medarbejderne, og sørg for, at den nødvendige viden er til stede på alle arbejdspladser!

Alle, der arbejder i en landbrugsvirksomhed, bør have faglige færdigheder og gennemgå en passende uddannelse (afhængigt af arbejdets art). Uddannelse hjælper folk med at tilegne sig færdigheder, viden og passende kompetencer, der gør det muligt for dem at udføre deres arbejde sikkert og uden risiko for at få skader på helbredet. Det er meget vigtigt, at:

- der er udarbejdet en detaljeret beskrivelse af de kvalifikationer, der kræves for hver aktivitet i landbrugsvirksomheden.
- alle arbejdsfaser i landbrugsvirksomheden er gennemgået i henhold til lovkrav. .

Personer, der er ansat i en landbrugsvirksomhed, bør have passende kvalifikationer og erfaring, der gør dem i stand til at minimere risikoen for en arbejdsulykke eller en erhvervs sygdom. Ansættelse i en landbrugsvirksomhed over længere tid gør det nødvendigt regelmæssigt at forbedre sine kvalifikationer og tilegne sig de nødvendige færdigheder, herunder lederkompetencer. Som i andre erhverv er det i landbruget nødvendigt at tilbyde træning og efteruddannelse.

Hvordan ser det ud på vores arbejdsplads

1 Hos os er det ejeren, der sikrer at:	Individuel vurdering	
alle, der arbejder på gården, har de rette færdigheder, uddannelse og kompetencer, både fagligt og i forhold til arbejdsmiljø og sikkerhed.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

2 medarbejdere er engagerede De forbedrer konstant deres kvalifikationer, herunder:	Individuel vurdering	Samlet vurdering
bruger nyligt erhvervede færdigheder og viden	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
deltager aktivt i programmer og kurser på deres arbejdsplads	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
hjælper med at uddanne kolleger, og tager på sig at være rollemodel for yngre mennesker	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>
kontakter deres overordnede for at få instruktion, hvis de opdager manglende viden og færdigheder i risikoforebyggelse	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
informerer deres overordnede om det, hvis de opdager, at deres kolleger mangler viden og færdigheder inden for risikoforebyggelse	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

7

Investér i mennesker – Motivér ved deltagelse

Motiver medarbejderne/familiemedlemmerne ved at engagere dem i alle aktiviteter vedrørende arbejdsmiljø og sikkerhed. Det betaler sig!

For at opnå succes med sundheds- og sikkerhedsstyring i landbrugsvirksomheden er det nødvendigt at opnå effektiv kommunikation op, ned og på tværs. Alle ulykker, hændelser, nærvæd-ulykker eller farer skal registreres, og information om dem skal gives til alle berørte ansatte i landbrugsvirksomheden. En god informationsudveksling og kommunikation mellem alle deltagere på forskellige niveauer i landbrugsvirksomheden er meget vigtig. Det er afgørende, at der er en åben dialog, hvor fælles problemer kan præsenteres og diskuteres med henblik på at løse dem. Det er vigtigt, at alle, der er ansat i virksomheden, føler sig som en del af den.

Hvordan ser det ud på vores arbejdsplads

1 Virksomhedsejer tager ansvar præsenterer en klar vision om at engagere alle i trivsel, sundhed og sikkerhed, herunder:	Individuel vurdering	Samlet vurdering
Hos os er det ejeren, der	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
skaber en åben dialog om farer, risici og forebyggelse inden for alle områder af landbrugsvirksomheden	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Sørger for adgang til dokumentation og arbejdsmiljøinstruktioner på alle de sprog, som medarbejderne bruger	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Ovenstående gælder for:		
- politik for sundhed og sikkerhed	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- risikoanalyse/vurdering af farer	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- betjeningsvejledninger	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- beredskabsplan i nødstilfælde	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- førstehjælp efter ulykken	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Sørger for møder, hvor principperne for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen indgår	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

2 medarbejdere er engagerede Medarbejderne involverer sig i sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, herunder:	Individuel vurdering	Samlet vurdering
har en positiv holdning til sikkerhed og sundhed	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
udviser lederskab inden for sikkerhed og sundhed ved at hjælpe kolleger og ved at foregå med et godt eksempel	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
deltager aktivt i programmer og møder	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
rapporterer hændelser, nærvæd-hændelser og ulykker	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
spørger lederen/virksomhedsejeren om oplysninger om sundhed og sikkerhed	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
informerer leder/virksomhedsejer og kolleger om farlige situationer	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

Zero Vision Strategy skaber en gennemsigtig ramme og systematiserer viden inden for forebyggelse og styrker i global og national forstand budskabet fra alle, der er involveret i sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen i alle grene af økonomien.

Strategien kræver engagement, hårdt arbejde og samarbejde mellem mange parter. At sikre effektiv forebyggelse er ikke kun en forpligtelse, men også en fornuftig investering i menneskehedens fremtid, der garanterer professionel succes opnået under anstændige arbejdsforhold.

Denne guide er oversat og tilpasset danske forhold af :

human house
ledelse & arbejdsmiljø

SEGES
INNOVATION

Mere information på hjemmesiden:

www.visionzero.global
[#visionzeroglobal](https://twitter.com/visionzeroglobal)



Vision Zero Guidelines for Agriculture Company er udarbejdet af den internationale sektion af ISSA om forebyggelse i landbruget.

Version offentliggjort i 2024

al. Niepodległości 190
00-608 Warsaw
POLAND

www.issa.int/en/prevention-agriculture

