

VISION ZERO

7 Zlatých pravidel pro malé podniky



Preamble

Tento průvodce Mezinárodní asociace sociálního zabezpečení (dále MASZ) s názvem „VISION ZERO: 7 Zlatých pravidel pro malé podniky“ doplňuje průvodce VISION ZERO (www.visionzero.global/guides), které tato organizace nabízí v rámci své úspěšné strategie zahájené na XXI. Světovém kongresu o bezpečnosti a zdraví v roce 2017 v Singapuru.

Tato příručka je založena na základě průvodce „VISION ZERO: 7 Zlatých pravidel pro zdravou práci bez úrazů“. Jedná se o zvláštní nabídku pro malé podniky, kde je sám vedoucí zaměstnavatel odpovědný za řízení bezpečnosti, zdraví a dobrých životních podmínek svých zaměstnanců.

Pro splnění této ambiciózní výzvy je důležité, aby se zaměstnavatel staral o vlastní bezpečnost, zdraví a pohodu, a stal se tak vzorem pro své zaměstnance.

Strategie VISION ZERO a jejích 7 Zlatých pravidel jsou určené pro živnostníky a podniky z celého světa různých průmyslových odvětví a všech velikostí. Iniciativu podílet se na projektu VISION ZERO dosud projevilo více než 11 000 podniků, školitelů a podporovatelů. Tato příručka má v úmyslu rozšířit svůj přínos na malé a střední podniky, kde je zavedena pouze jedna úroveň řízení (zaměstnavatel a šéf sám). A to z toho důvodu, protože tato jednoduchá „Zlatá pravidla“ nabízejí rámec pro úspěch při vytváření kultury prevence zejména právě v těchto podnicích. Aby je bylo možné použít i pro malé podniky, jsou „Zlatá pravidla“ přizpůsobena jejím potřebám a počet kontrolních bodů a doporučení je zredukován. Tím chce ISSA podporovat udržitelnost a hospodářský úspěch právě těchto malých podniků.

Škála Zlatých pravidel

- **ZELENÁ:** Plně implementováno
- **ŽLUTÁ:** Prostor pro zlepšení
- **ČERVENÁ:** Nutnost akce



Zlaté pravidlo č. 1: „Převzít vedení - prokázat závazek“

znamená pro malé podniky:



1 Převzetí vedení v oblasti bezpečnosti, zdraví a pohody je zaležitostí šéfa	Individuální hodnocení	Celkové hodnocení
Jsem zodpovědný za své zaměstnance a za sebe samotného.	○○○	○○○
Motivuji a jdu příkladem ostatním, aby pracovali bezpečně a zdravě.	○○○	
Zpochybňuji nebezpečné a nezdavé chování a činím z něj problém.	○○○	
Ve svých akcích upřednostňuji bezpečnost, zdraví a pohodu.	○○○	
Pravidla důsledně dodržuji a uvědomuji si, že jsem vzorem pro své pracovníky.	○○○	
Zastavuji nebezpečné a nezdavé akce.	○○○	
Žádám od všech svých klientů bezpečné a zdravé základní podmínky, abych mohl poskytovat kvalitní služby.	○○○	

Zlaté pravidlo č. 2: „Identifikovat rizika - kontrolovat rizika“

znamená pro malé podniky:



2 Eliminace rizik na pracovišti	Individuální hodnocení	Celkové hodnocení
Systematicky se dívám na to, jak pracujeme a kde se vyskytují rizika.	○○○	○○○
Zvláštní pozornost věnuji vývoji opatření v situacích, kdy došlo k chybě, nebezpečnému chování, nebo v případě první pomoci a nehody.	○○○	
Vnímám zdravotní rizika mých pracovníků i sebe samotného.	○○○	
Vyvíjím vhodná preventivní opatření pro nebezpečí, která nelze vyloučit.	○○○	
Žádám o externí pomoc s cílem identifikovat hlavní nebezpečí a vyhodnotit rizika.	○○○	

Zlaté pravidlo č. 3: „Definovat cíle - rozvíjet programy“

znamená pro malé podniky:



3 Stanovení cílů ke zlepšení bezpečnosti, zdraví a pohody	Individuální hodnocení	Celkové hodnocení
Společně se svými zaměstnanci rozvíjím cíle v oblasti bezpečnosti, zdraví a pohody.	○○○	○○○
Společně definujeme konkrétní opatření a podnikáme nezbytné kroky pro jejich implementaci do naší každodenní rutiny.	○○○	
Průběžné výsledky jsou důvodem k úpravám a motivací k dalšímu pokračování.	○○○	
Znám a spravuji hlavní ukazatele, které ovlivňují mou práci.	○○○	

Zlaté pravidlo č. 4: „Zajištění bezpečného a zdravého systému - být dobře organizovaný“

znamená pro malé podniky:



4 Organizace bezpečnosti, zdraví a pohody	Individuální hodnocení	Celkové hodnocení
Ověřuji a implementuji právní požadavky své země.	○○○	○○○
V případě potřeby používám externí odborné rady.	○○○	
Starám se o to, aby přidělené úkoly byly jasně definovány a sdělovány.	○○○	
Jmenuji kompetentní zaměstnance, kteří se starají o zvláštní úkoly v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví.	○○○	
Při každém provozním rozhodnutí zkoumám účinky na bezpečnost a zdraví svých zaměstnanců.	○○○	
Zvláštní pozornost přikládám první pomoci a záchrannému řetězci pro každého v mé společnosti.	○○○	

Zlaté pravidlo č. 5: „Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci se stroji, zařízením a na pracovišti“

znamená pro malé podniky:

5 Používání bezpečného a zdravého pracovního vybavení 	Individuální hodnocení	Celkové hodnocení
Při nákupu strojů, nástrojů, pracovního vybavení a pracovních materiálů věnuji pozornost bezpečnostním a zdravotním normám.	  	  
Pravidelně kontroluji bezpečnost svých strojů, nástrojů, pracovního vybavení a pracovišť.	  	
Do těchto kontrol zahrnuji zdravotní problémy (emise, hluk, vibrace atd.).	  	
Všem svým zaměstnancům poskytuji potřebné osobní ochranné prostředky (přilby, masky, bezpečnostní obuv, brýle, ochranu proti pádu, ochranu sluchu atd.).	  	
Pravidelnou údržbou se vyhýbám poruchám a snižuji riziko nehod.	  	
Ověřuji, že osobní ochranné prostředky (OOP) jsou používány správným způsobem a jsou pro daný úkol přiměřené.	  	

Zlaté pravidlo č. 6: „Zvyšování kvalifikace - rozvíjení schopností“

znamená pro malé podniky:

6 Zvyšování bezpečnosti a ochrany zdraví školením a instrukcemi 	Individuální hodnocení	Celkové hodnocení
Úkoly přiděluji svým zaměstnancům pouze v případě, že vím, že jsou schopni daný úkol bezpečně provést.	  	  
V případě potřeby (např. nových strojů, nové technologie, nové látky) nabízím svým zaměstnancům vhodné zaškolení.	  	
Před zahájením práce poučuji své zaměstnance o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, v případě potřeby i každý den.	  	
Pravidelně kontroluji správnou funkci a používání bezpečnostních zařízení.	  	

Zlaté pravidlo č. 7: „Investujte do lidí - motivujte účastí“

znamená pro malé podniky:

7 Bezpečná a úspěšná spolupráce 	Individuální hodnocení	Celkové hodnocení
Všichni v mé společnosti by měli přispívat k bezpečnosti, zdraví a pohodě.	  	  
Dávám pozitivní zpětnou vazbu, abych motivoval své zaměstnance.	  	
Chováme se jako tým, respektujeme se a pomáháme si navzájem.	  	
Každý má povinnost dodržovat naše pravidla a přestat pracovat, pokud si není jistý, že je to bezpečné.	  	
Otevřeně spolu mluvíme a pravidelně kontrolujeme naši bezpečnostní a zdravotní situaci.	  	

Přidejte se k kampani Vision Zero ještě dnes!

www.visionzero.global
#visionzeroglobal