

VISION ZERO

7 kultaista sääntöä pienyrityksille



Esipuhe

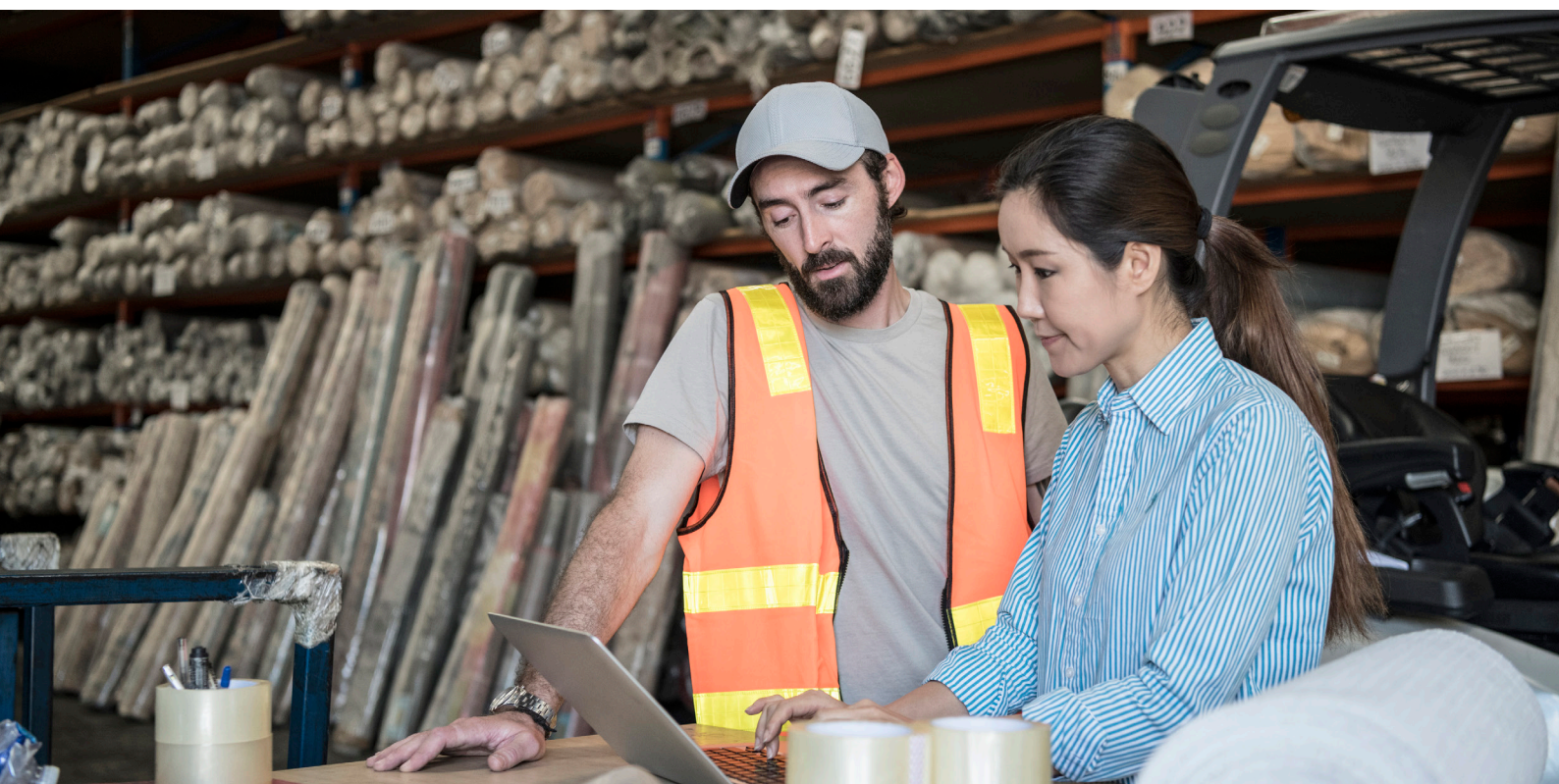
Tämä ISSA:n ohjeistus "VISION ZERO: 7 kultaista sääntöä pienyrityksille" täydentää VISION ZERO-ohjelehtisten sarjaa (www.visionzero.global/guides), jota julkaisee Kansainvälinen sosiaaliturvajärjestö (ISSA) menestyksekkään VISION ZERO -strategiansa puitteissa. Se lanseerattiin Singaporessa pidetyssä työterveyttä ja työturvallisuutta koskevassa XXI. maailmankonferenssissa vuonna 2017.

Tämä ohjelehtinen perustuu ISSA:n ohjelehtiseen nimeltä "VISION ZERO: 7 kultaista sääntöä nollasta tapaturmasta ja terveellisestä työpaikasta". Se on erikoistarjous pienyrityksille, joissa itse työnantaja on ainoa johtohenkilö ja vastaa yksin työntekijöidensä turvallisuudesta, terveydestä ja hyvinvoinnista. Tämän kunnianhimoisen haasteen täyttämiseksi on tärkeää, että työnantaja huolehtii myös omasta turvallisuudestaan, terveydestään ja hyvinvoinnistaan ja tarjoaa näin aktiivisen esikuvan työntekijöilleen.

VISION ZERO:n ennaltaehkäisevä strategia ja sen 7 kultaista sääntöä on tarkoitettu eri toimialoilla toimiville kaiken kokoisille yrityksille kaikkialla maailmassa. Tähän mennessä yli 11 000 yritystä, kouluttajaa ja tukijaa on sitoutunut VISION ZERO-aloitteeseen. Tämän ohjeistuksen tarkoituksena on hyödyttää myös pieniä ja keskisuuria yrityksiä, joissa on vain yksi johtotaso (itse työnantaja, johtaja). Selkeät 7 kultaista sääntöä tarjoavat menestyksekkäät puitteet ennaltaehkäisevän toimintatavan luomiseen myös näissä yrityksissä. Jotta 7 kultaista sääntöä voidaan ottaa käyttöön pienissä yrityksissä, ne on muokattu näiden yritysten tarpeita vastaaviksi vähentämällä tarkistuspisteiden ja suositusten määrää. Näin ISSA pyrkii tukemaan myös näiden yritysten kestävyyttä ja taloudellista menestystä.

Arvioi kultaist säännöt

- **VIHREÄ:** Toteutuu täysin
- **KELTAINEN:** Parantamisen tarvetta
- **PUNAINEN:** Edellyttää toimenpiteitä



1. kultainen sääntö: **"Omaksu johtoasema – osoita sitoutuminen"** tarkoittaa pienyritysten tapauksessa:



1 Vastuun kantaminen turvallisuudesta, terveydestä ja hyvinvoinnista on johtajan tehtävä	Yksittäinen arviointi	Yleisarviointi
Olen vastuussa työntekijöistäni ja itsestäni.	☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐
Motivoin ja toimin esimerkkinä muille turvallisen ja terveellisen työn puolesta.	☐ ☐ ☐	
Kyseenalaistan turvallisuutta ja terveyttä vaarantavan käyttäytymisen ja puutun siihen.	☐ ☐ ☐	
Asetan turvallisuuden, terveyden ja hyvinvoinnin etusijalle toiminnassani.	☐ ☐ ☐	
Noudatan sääntöjä johdonmukaisesti, sillä tiedostan olevani esikuva työntekijöilleni.	☐ ☐ ☐	
Keskeytän turvallisuutta ja terveyttä vaarantavan toiminnan välittömästi.	☐ ☐ ☐	
Edellytän, että kaikki asiakkaani noudattavat turvallisia ja terveellisiä perusehtoja palveluni toimittamisessa.	☐ ☐ ☐	

2. kultainen sääntö: **"Tunnista vaarat – hallitse riskit"** tarkoittaa pienyritysten tapauksessa:



2 Vaarojen poistaminen työpaikalta	Yksittäinen arviointi	Yleisarviointi
Tarkkailen järjestelmällisesti työtapojamme ja mahdollisia vaaratekijöitä.	☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐
Keskityn erityisesti kehittämään riskejä vähentäviä toimenpiteitä hyödyntämällä läheltä piti -tilanteista, turvallisuutta vaarantavasta käyttäytymisestä, ensiaputilanteista ja onnettomuuksista kerättäviä kokemuksia.	☐ ☐ ☐	
Olen tietoinen työntekijöihini ja itseeni kohdistuvista terveydellisistä riskeistä.	☐ ☐ ☐	
Kehitän sopivia ennalta ehkäiseviä toimenpiteitä sellaisia vaaratilanteita varten, joita ei voi poistaa.	☐ ☐ ☐	
Pyydän ulkopuolisen tukea vakavampien vaarojen tunnistamisessa ja riskien arvioinnissa.	☐ ☐ ☐	

3. kultainen sääntö: **"Määritä tavoitteet – kehitä parannustoimenpiteet"** tarkoittaa pienyritysten tapauksessa:



3 Tavoitteiden asettaminen turvallisuuden, terveyden ja hyvinvoinnin parantamiseksi	Yksittäinen arviointi	Yleisarviointi
Kehitän turvallisuutta, terveyttä ja hyvinvointia koskevia tavoitteita yhdessä työntekijöideni kanssa.	☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐
Määritämme yhdessä päivittäiseen rutiiniin liittyvät konkreettiset turvallisuustoimenpiteet ja niiden vaiheistukset.	☐ ☐ ☐	
Keskinkertaiset tulokset johtavat korjaaviin toimenpiteisiin ja kannustavat jatkamaan kehittämistä.	☐ ☐ ☐	
Olen tietoinen työhöni vaikuttavista muuttujista ja hallitsen ne.	☐ ☐ ☐	

4. kultainen sääntö: **"Varmista turvallinen ja terveellinen järjestelmä hyvällä organisoinnilla"** tarkoittaa pienyritysten tapauksessa:



4 Turvallisuuden, terveyden ja hyvinvoinnin järjestäminen	Yksittäinen arviointi	Yleisarviointi
Seuraan kansallista lainsäädäntöä ja toimin lakien ja asetusten mukaisesti.	☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐
Käytän tarvittaessa ulkopuolisen asiantuntijan apua.	☐ ☐ ☐	
Huolehdin siitä, että vastuut on määritetty ja niistä on tiedotettu selkeästi.	☐ ☐ ☐	
Nimitän pätevät työntekijät huolehtimaan erityisistä turvallisuuteen ja terveyteen liittyvistä tehtävistä.	☐ ☐ ☐	
Selvitän kunkin operatiivisen päätöksen vaikutukset työntekijöideni turvallisuuteen ja terveyteen.	☐ ☐ ☐	
Keskityn erityisesti yritykseni kutakin työpistettä koskeviin ensiapu- ja pelastusjärjestelyihin.	☐ ☐ ☐	

5. kultainen sääntö: **"Varmista koneiden, laitteiston ja työolosuhteiden turvallisuus työpisteissä"**

tarkoittaa pienyritysten tapauksessa:



5 Työvälineiden turvallinen ja terveellinen käyttö	Yksittäinen arviointi	Yleisarviointi
Kiinnitän huomiota turvallisuus- ja terveysstandardeihin koneiden, työkalujen, työvälineiden ja työmateriaalien hankinnoissa.	☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐
Tarkastan säännöllisesti koneiden, työkalujen, työvälineiden ja työpisteiden turvallisuuden.	☐ ☐ ☐	
Sisällytän terveyteen vaikuttavat ongelmat (päästöt, melu, värinä jne.) näihin tarkastuksiin.	☐ ☐ ☐	
Huolehdin kaikkien työntekijöideni suojarustuksesta (kypärät, hengityssuojaimet, turvajalkineet, suojalasit, putoamissuojat, kuulosuojaimet jne.)	☐ ☐ ☐	
Estän toimintahäiriöt ja pienennän onnettomuusriskiä työvälineiden säännöllisellä huollolla ja kunnossapidolla.	☐ ☐ ☐	
Varmistan, että henkilönsuojaimia käytetään oikein ja että ne soveltuvat kuhunkin työtehtävään.	☐ ☐ ☐	

6. kultainen sääntö: **"Lisää pätevyyttä – kehitä osaamista"**

tarkoittaa pienyritysten tapauksessa:



6 Turvallisuuden ja terveyden parantaminen koulutuksella ja opastuksella	Yksittäinen arviointi	Yleisarviointi
Annan työntekijöilleni vain sellaisia tehtäviä, jotka he pystyvät tietämykseni mukaan suorittamaan turvallisesti.	☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐
Tarvittaessa järjestän työntekijöilleni tarvittavaa koulutusta esim. uusien koneiden, uuden teknologian, uusien aineiden jne. käytöstä.	☐ ☐ ☐	
Opastan työntekijöitäni myös turvallisuus- ja terveysasioissa tarpeen mukaan päivittäin ennen töiden aloittamista.	☐ ☐ ☐	
Tarkistan säännöllisesti turvalaitteiden oikean toiminnan ja käytön.	☐ ☐ ☐	

7. kultainen sääntö: **"Investoi ihmisiin – motivoi osallistamalla"**

tarkoittaa pienyritysten tapauksessa:



7 Turvallista ja menestyksellistä yhteistyötä	Yksittäinen arviointi	Yleisarviointi
Työturvallisuus, -terveys ja hyvinvointi ovat yrityksessä jokaiselle kuuluvia asioita.	☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐
Annan positiivista palautetta motivoidakseni työntekijöitäni.	☐ ☐ ☐	
Toimimme tiiminä kunnioittaen ja auttaen toisiamme.	☐ ☐ ☐	
Jokaisen velvollisuus on noudattaa sääntöjämme ja keskeyttää työnteko, jos epäilee sen turvallisuutta.	☐ ☐ ☐	
Puhumme avoimesti toisillemme ja arvioimme säännöllisesti työturvallisuus- ja -terveystilannetta.	☐ ☐ ☐	

Osallistu jo tänään Vision Zero -kampanjaan!

www.visionzero.global
#visionzeroglobal