

비전 제로

중소기업을 위한 7대 기본수칙



**VISION ZERO**  
Safety. Health. Wellbeing.

developed by  **issa**

## 서문

ISSA 가이드 “비전 제로: 중소기업을 위한 7대 기본수칙(VISION ZERO: 7 Golden Rules for Small Business)”은 2017년 싱가포르에서 열린 제 21회 세계산업안전보건대회에서 국제사회보장협회(ISSA)가 발표한 비전 제로 전략의 일환으로 제시한 비전 제로 가이드([www.visionzero.global/guides](http://www.visionzero.global/guides))를 완결하는 지침입니다.

이 가이드는 ISSA 가이드 “비전 제로: 산업재해 제로를 위한 7대 기본수칙”을 기반으로 작성되었으며, 특히 고용주 본인이 근로자의 안전, 보건, 복지를 관리해야 하는 유일한 책임자인 중소기업에 위한 맞춤형 가이드입니다. 이런 막중한 책임을 다하기 위해서는 고용주가 먼저 자신의 안전, 보건, 복지를 보살피는 것이 중요하며, 이를 통해 고용주 자신이 근로자들에게 롤 모델이 되어야 합니다.

비전 제로 예방 전략과 7대 기본수칙은 지역, 산업 분야, 규모와 무관하게 모든 사업장과 기업에 적용될 수 있는 전략입니다. 이미 전 세계 11만 이상의 기업, 강사, 지원자들이 비전 제로 이니셔티브에 참여하고 있습니다. 이 가이드의 목적은, 기업의 안전 예방 문화 정착에 큰 기여를 하고 있는 비전 제로 전략의 성과를 관리 수준이 1단계뿐인(즉 관리자가 고용주 자신 밖에 없는) 중소기업으로까지 확대하는 것입니다. 이를 위해 기존의 7대 기본수칙을 중소기업의 여건에 적합하게 “번역”하였으며, 중소기업에게 불필요하거나 시행이 어려운 체크포인트와 권고 사항 몇 가지를 삭제했습니다. ISSA는 이 가이드가 중소기업의 지속가능성과 사업 성공에 기여하기를 바랍니다.

### 기본수칙 점수

- 초록색: 잘 시행되고 있음
- 노란색: 개선의 여지가 있음
- 빨간색: 조치가 필요함



기본수칙 1: “리더십 발휘 - 솔선수범”  
중소기업을 위한 적용

1 사장이 안전, 보건, 복지에 관한 리더십을 발휘해야 한다.		개별 점수	종합 점수
내 근로자와 나 자신에 대한 책임은 나에게 있다.		○○○	○ ○ ○
나는 안전하고 건강한 작업을 위해 동기를 부여하고 솔선수범한다.		○○○	
나는 안전/보건에 문제가 되는 행동을 간과하지 않고 문제를 지적한다.		○○○	
나는 안전, 보건, 복지를 우선순위에 두고 행동한다.		○○○	
나는 근로자들의 롤모델로서 언제나 규칙을 준수한다.		○○○	
나는 안전, 보건에 문제가 되는 행동은 즉시 중단시킨다.		○○○	
나는 내가 제공하는 서비스의 기본 조건으로 클라이언트들에게 안전, 보건 기본 규칙을 준수할 것을 요구한다.		○○○	

기본수칙 2: “위험 요소 파악 - 위험 관리”  
중소기업을 위한 적용

2 사업장 내 위험 요소를 제거해야 한다.		개별 점수	종합 점수
나는 우리의 작업 방식과 위험 발생 요인을 체계적으로 파악하고 있다.		○○○	○ ○ ○
나는 준수하고, 위험한 행동, 응급조치 상황, 사고 발생 시 대처 방안을 마련하는데 특별한 관심을 기울이고 있다.		○○○	
나는 근로자와 내 자신의 보건 위험에 민감하게 대응한다.		○○○	
나는 제거할 수 없는 위험 요소에 대한 예방 조치를 충분히 취하고 있다.		○○○	
주요 위험 요소를 파악하고 위험성을 평가하기 위해 외부의 도움을 구하고 있다.		○○○	

기본수칙 3: “목표 설정 - 프로그램 수립”  
중소기업을 위한 적용

3 안전, 보건, 복지 개선을 위한 목표 설정		개별 점수	종합 점수
나는 근로자들과 함께 안전, 보건, 복지 목표를 설정한다.		○○○	○ ○ ○
일상 업무 중에 시행하는 확실한 대책과 필요한 조치를 함께 결정한다.		○○○	
중간 점검을 통해 문제를 시정하고 개선을 위한 동기를 부여한다.		○○○	
나는 우리 업무에 영향을 주는 주요 지표들을 파악 및 관리하고 있다.		○○○	

기본수칙 4: “안전 보건 체계 확립 - 조직적 관리”  
중소기업을 위한 적용

4 조직적인 안전, 보건, 복지 관리		개별 점수	종합 점수
나는 우리나라의 관련 법적 요구조건을 확인하고 시행하고 있다.		○○○	○ ○ ○
나는 필요한 경우 외부 전문가의 조언을 구한다.		○○○	
나는 명확한 책임 소재 규정과 원활한 소통을 위해 노력하고 있다.		○○○	
나는 특수한 안전 보건 업무에 필요한 역량을 갖춘 직원을 임명하고 있다.		○○○	
나는 기업 운영과 관련된 모든 의사결정 시 근로자의 안전 및 보건에 미칠 영향을 평가한다.		○○○	
나는 기업 업무 전반에 걸쳐 응급조치 및 구조 대책에 만전을 기한다.		○○○	

기본수칙 5: “기계, 장비, 사업장의 안전보건 보장”  
중소기업을 위한 적용

5 안전보건 기준을 준수하는 장비 사용	개별 점수	종합 점수
나는 기계, 도구, 작업 장비, 자재를 도입할 때 안전 보건 기준에 관심을 기울인다.	○○○	○ ○ ○
나는 기계, 도구, 작업 장비, 사업장의 안전을 정기적으로 점검한다.	○○○	
나는 점검 시 보건 문제(오염 물질 방출량, 소음, 진동 등)도 함께 점검한다.	○○○	
나는 모든 근로자들에게 필요한 개인보호구(헬멧, 마스크, 안전화, 고글, 추락 방지 장치, 귀마개 등)를 지급한다.	○○○	
나는 정기적인 유지보수를 통해 고장을 예방하고 사고 위험성을 줄인다.	○○○	
나는 작업에 필요한 개인보호구가 적절하게 사용되고 있는지 확인한다.	○○○	

기본수칙 6: “교육훈련 - 역량 강화”  
중소기업을 위한 적용

6 교육훈련을 통한 안전 보건 수준 향상	개별 점수	종합 점수
나는 안전하게 작업을 수행할 수 있는 직원에게만 업무를 배정한다.	○○○	○ ○ ○
필요한 경우(예를 들어 새로운 기계, 기술, 자재 도입), 근로자들을 대상으로 충분한 교육훈련을 실시한다.	○○○	
나는 작업 시작 전, 필요한 경우 매일, 근로자들에게 안전, 보건 교육을 실시한다.	○○○	
나는 안전장치가 올바르게 운용 및 사용되고 있는지 정기적으로 점검한다.	○○○	

기본수칙 7: “사람에 대한 투자 - 참여를 통한 동기 부여”  
중소기업을 위한 적용

7 안전하고 성공적인 협업	개별 점수	종합 점수
내 기업의 모든 구성원들은 안전, 보건, 복지에 기여해야 한다.	○○○	○ ○ ○
나는 긍정적인 피드백을 통해 근로자들에게 동기를 부여한다.	○○○	
우리는 하나의 팀으로 함께 일을 하며, 서로를 돕고 존중한다.	○○○	
누구든지 규정을 준수해야 하며, 안전이 불확실한 경우 작업을 중단해야 한다.	○○○	
우리는 서로 활발하게 의사소통을 하며, 안전 보건 상황을 정기적으로 확인한다.	○○○	

비전 제로 캠페인에 참여하세요!

[www.visionzero.global](http://www.visionzero.global)  
#visionzeroglobal