

VISION ZERO

7 Золотых правил для малого бизнеса



Предисловие

Данное руководство Международной Ассоциации Социального Обеспечения (MACO) "VISION ZERO: 7 Золотых правил для малого бизнеса" дополняет руководства VISION ZERO (www.visionzero.global/guides), разработанные MACO в рамках успешной стратегии нулевого травматизма VISION ZERO, принятой во время XXI Всемирного конгресса по безопасности и здоровья на рабочем месте.

Руководство составлено на основе документа MACO "VISION ZERO: 7 Золотых правил нулевого травматизма и безопасности на рабочем месте". Данное руководство предназначено для небольших предприятий, где работодатель, являясь единственным руководителем, несет ответственность за обеспечение безопасности, здоровья и благополучия своих сотрудников. Для решения этой амбициозной задачи работодателю необходимо заботиться о своей безопасности, здоровье и благополучии, активно демонстрируя образец поведения своим сотрудникам.

Стратегия предотвращения увечий и несчастных случаев VISION ZERO и ее 7 золотых правил предлагается к реализации в компаниях и на предприятиях любого размера, в любой отрасли по всему миру. Свыше 11 000 организаций прошли обучение и внедрили стратегию VISION ZERO. Данное руководство предназначено для внедрения стратегии в рамках малого и среднего бизнеса с одним уровнем управления (работодатель – он же руководитель). 7 золотых правил будут особенно эффективны в создании культуры по предотвращению происшествий именно в таких компаниях. Было необходимо «адаптировать» 7 золотых правил для того, чтобы успешно применить их для малого бизнеса. В связи с этим часть промежуточных вопросов и рекомендаций были исключены. Таким образом MACO пытается поддержать устойчивость и экономический успех компаний малого бизнеса.

Оцените степень соблюдения золотых правил по шкале

- ☐ **ЗЕЛЕНый:** Соблюдаю
- ☐ **ЖЕЛтый:** Соблюдаю не полностью
- ☐ **КРАСный:** Не соблюдаю



Золотое правило 1: “Возьмите на себя ведущую роль – Демонстрируйте ответственный подход” для малого бизнеса:



1 Ведущая роль в вопросах безопасности, здоровья и благополучия отводится руководителю	Индивидуальный показатель	Общий показатель
Я несу ответственность за сотрудников и за себя.	○○○	○○○
Я мотивирую и подаю пример другим, как работать с соблюдением требований охраны труда.	○○○	
Несоблюдение требований охраны труда я считаю неприемлемым и реагирую соответствующим образом.	○○○	
В своих действиях я уделяю повышенное внимание требованиям охраны труда, здоровью и благополучию сотрудников.	○○○	
Я неукоснительно соблюдаю правила безопасного труда, осознавая, что являюсь примером для сотрудников.	○○○	
Я пресекаю небезопасные и вредные для здоровья действия.	○○○	
Я требую, чтобы мои клиенты обеспечивали условия безопасного труда для того, чтобы я и мои сотрудники могли выполнять свою работу.	○○○	

Золотое правило 2: “Выявляйте опасности – Контролируйте риски” для малого бизнеса:



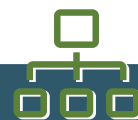
2 Устранение опасностей на рабочем месте	Индивидуальный показатель	Общий показатель
Я постоянно слежу за тем, каким образом выполняется работа и где могут возникнуть небезопасные ситуации.	○○○	○○○
Я уделяю особое внимание разработке мер на случай непредвиденных ситуаций, небезопасного поведения, необходимости оказания первой помощи и несчастных случаев.	○○○	
Я осознаю риски для здоровья своих сотрудников и своего здоровья.	○○○	
Я разрабатываю необходимые профилактические меры для потенциально опасных ситуаций, которые невозможно устранить.	○○○	
Я обращаюсь за помощью к специалистам для выявления потенциально опасных ситуаций и оценки рисков.	○○○	

Золотое правило 3: “Определите цели – Разработайте программы” для малого бизнеса:



3 Постановка целей по повышению безопасности труда, улучшению здоровья и благополучия сотрудников	Индивидуальный показатель	Общий показатель
Совместно с сотрудниками я определяю цели в области безопасности труда, здоровья и благополучия.	○○○	○○○
Вместе мы определяем конкретные меры и необходимые шаги для внедрения в нашу повседневную работу.	○○○	
Промежуточные результаты позволяют скорректировать наши действия и стимулируют продолжать работу в этом направлении.	○○○	
Я знаю и управляю основными показателями, влияющими на мою работу.	○○○	

Золотое правило 4: “Обеспечивайте безопасные условия труда и здоровья – Учитывайте необходимость хорошо организованного процесса” для малого бизнеса:



4 Обеспечение безопасности, здоровья и благополучия	Индивидуальный показатель	Общий показатель
Я учитываю и выполняю требования законодательства моей страны по вопросам обеспечения безопасности и здоровья на рабочем месте.	○○○	○○○
При необходимости я обращаюсь за советом к сторонним специалистам.	○○○	
Я слежу за тем, чтобы обязанности сотрудников были четко определены и доведены до их сведения.	○○○	
Я нанимаю компетентных сотрудников для выполнения особых задач в области обеспечения безопасности и здоровья.	○○○	
Я проверяю как производственные решения могут влиять на безопасность и здоровье моих сотрудников.	○○○	
Я уделяю особое внимание вопросам оказания первой помощи и спасательным работам для любого вида работ в моей организации.	○○○	

Золотое правило 5: “Обеспечивайте безопасность работы машин, оборудования и рабочих мест” для малого бизнеса:

5 Использование безопасного оборудования для работы 	Индивидуальный показатель	Общий показатель
Я обращаю внимание на стандарты безопасности при покупке машин, инструментов, рабочего оборудования и материалов.	☐ ☐ ☐	☐
Я регулярно проверяю безопасность машин, инструментов, рабочего оборудования и рабочих мест.	☐ ☐ ☐	
Регулярные проверки учитывают влияние вредных факторов (выбросы, шум, вибрация и т.д.).	☐ ☐ ☐	
Я предоставляю необходимые средства индивидуальной защиты (каска, маски, защитную обувь, защитные очки, средства защиты при работе на высоте, защиту органа слуха и т. д.) всем своим сотрудникам.	☐ ☐ ☐	
Я исключаю неисправности оборудования и уменьшаю риск несчастных случаев за счет регулярного технического обслуживания.	☐ ☐ ☐	
Я контролирую, чтобы средства индивидуальной защиты (СИЗ) были использованы по назначению и соответствовали выполняемой работе.	☐ ☐ ☐	

Золотое правило 6: “Повышайте квалификацию – Развивайте компетентность” для малого бизнеса:

6 Повышение уровня безопасности за счет обучения и инструктажа 	Индивидуальный показатель	Общий показатель
Я поручаю задания своим сотрудникам только в том случае, если знаю, что они могут выполнить их безопасно.	☐ ☐ ☐	☐
При необходимости (например, новое оборудование, новые технологии, новые вещества) я организовываю соответствующее обучение для своих сотрудников.	☐ ☐ ☐	
Я инструктирую своих сотрудников по вопросам здоровья и безопасности перед началом работ, при необходимости ежедневно.	☐ ☐ ☐	
Регулярно контролирую технологию выполнения работ и использование защитных средств.	☐ ☐ ☐	

Золотое правило 7: “Инвестируйте в людей – Мотивируйте участием” для малого бизнеса:

7 Работаем вместе безопасно и успешно 	Индивидуальный показатель	Общий показатель
Каждый сотрудник моей компании вносит свой вклад в безопасность, здоровье и благополучие на рабочем месте.	☐ ☐ ☐	☐
Я даю положительную обратную связь, чтобы мотивировать своих сотрудников.	☐ ☐ ☐	
Мы действуем как одна команда, уважаем и помогаем друг другу.	☐ ☐ ☐	
Каждый обязан соблюдать наши правила и прекратить работу, если он/она не уверен, что это безопасно.	☐ ☐ ☐	
Мы открыто говорим друг с другом и регулярно следим за уровнем обеспечения безопасности и здоровья на рабочем месте.	☐ ☐ ☐	

Присоединяйся сегодня к компании Vision Zero!

www.visionzero.global
#visionzeroglobal