

# VISION ZERO

## 7 Goldene Regeln für Kleinunternehmen



## Präambel

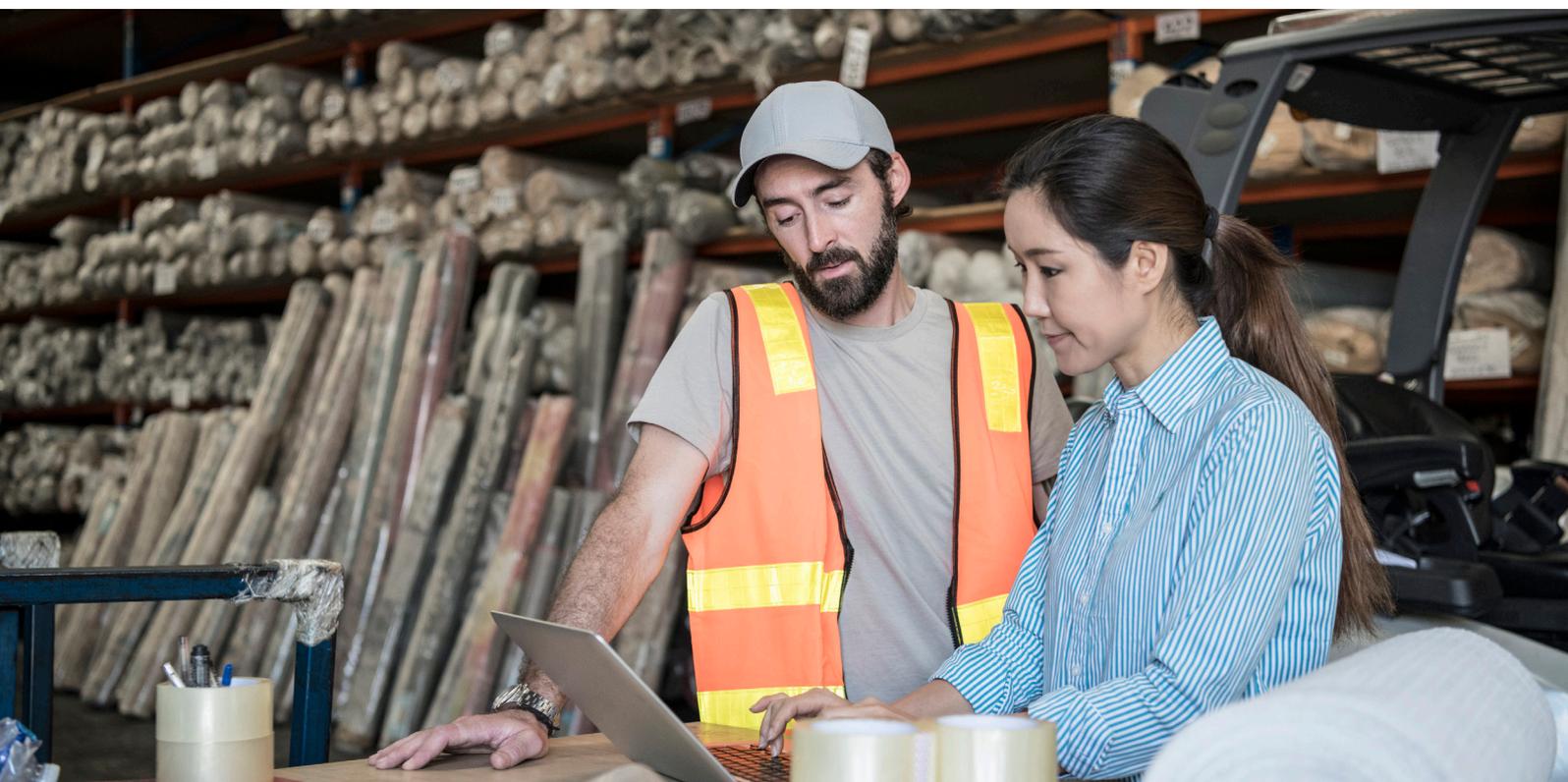
Dieser IVSS-Leitfaden "VISION ZERO: 7 Goldene Regeln für Kleinunternehmen" ergänzt die VISION ZERO Leitfäden ([www.visionzero.global/guides](http://www.visionzero.global/guides)), die von der Internationalen Vereinigung für Soziale Sicherheit (IVSS) im Rahmen ihrer erfolgreichen VISION ZERO Strategie angeboten werden, die erstmals auf dem XXI. Weltkongress für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit 2017 in Singapur vorgestellt wurde.

Der Leitfaden basiert auf dem IVSS-Leitfaden "VISION ZERO: 7 Goldene Regeln für gesunde Arbeit ohne Unfälle". Es handelt sich um ein spezielles Angebot für kleine Unternehmen, in denen der/die Unternehmer\*in selbst die einzige Führungsperson ist, die allein für die Sicherheit, Gesundheit und das Wohlergehen der Mitarbeitenden verantwortlich ist. Um dieser ehrgeizigen Herausforderung gerecht zu werden, ist es wichtig, dass der/die Unternehmer\*in für seine/ihre eigene Sicherheit, Gesundheit und sein/ihr Wohlbefinden sorgt und mit seinem/ihrer proaktiven Verhalten seinen/ihren Arbeitnehmenden ein Vorbild bietet.

Die Präventionsstrategie VISION ZERO und ihre 7 Goldenen Regeln sind ein Angebot für Unternehmen und Betriebe aus der ganzen Welt, für alle Industriezweige und für alle Größenordnungen. Weltweit mehr als 12.000 Unternehmen, Organisationen und Ausbilder engagieren sich mittlerweile für die globale Initiative VISION ZERO. Mit dem vorliegenden Leitfaden weitet die IVSS diese Bewegung auf kleine Unternehmen aus, in denen nur eine Führungsebene (der/die Unternehmer\*in, der/die Chef\*in selbst) vorhanden ist, da diese einfachen 7 Goldenen Regeln den Rahmen für den Erfolg bei der Schaffung einer Präventionskultur gerade auch in diesen kleinen Unternehmen bieten. Um diese für kleine Unternehmen anwendbar zu machen, wurden die 7 Goldenen Regeln für die Bedürfnisse dieser "übersetzt" und die Anzahl der Checkpunkte und Empfehlungen reduziert. Auf diese Weise will die IVSS die Nachhaltigkeit und den wirtschaftlichen Erfolg dieser Unternehmen fördern.

### Bewerten Sie die Goldenen Regeln

- GRÜN:** **Vollständig umgesetzt**
- GELB:** **Raum für Verbesserungen**
- ROT:** **Handeln erforderlich**



Goldene Regel 1: **“Führung übernehmen - Engagement zeigen”**  
bedeutet für kleine Unternehmen:



1 Führung übernehmen - Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden sind Chefsache	Einzel-bewertung	Gesamt-bewertung
Ich bin für meine Mitarbeitenden und für mich selbst verantwortlich.	○○○	○○○
Ich motiviere andere und gebe anderen ein Beispiel für sicheres und gesundes Arbeiten.	○○○	
Ich hinterfrage unsicheres und ungesundes Verhalten und mache es zum Thema.	○○○	
Bei meinen Handlungen haben Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden Priorität.	○○○	
Ich halte mich konsequent an die Regeln und bin mir bewusst, dass ich ein Vorbild für meine Arbeitnehmenden bin.	○○○	
Ich beende unsichere und ungesunde Handlungen sofort.	○○○	
Ich fordere von allen meinen Kunden und Partnern sichere und gesunde Rahmenbedingungen, um meine Dienstleistungen erbringen zu können.	○○○	

Goldene Regel 2: **“Gefahren identifizieren - Risiken kontrollieren”**  
bedeutet für kleine Unternehmen:



2 Gefährdungen am Arbeitsplatz beseitigen	Einzel-bewertung	Gesamt-bewertung
Ich schaue mir systematisch an, wie wir arbeiten und wo Gefährdungen auftreten.	○○○	○○○
Ich lege einen besonderen Schwerpunkt auf die Entwicklung von Maßnahmen aus Beinahe-Unfallsituationen, unsicheren Verhaltensweisen, Erste-Hilfe-Fällen und Unfällen.	○○○	
Ich bin mir der Gesundheitsrisiken für meine Arbeitnehmenden und mich selbst bewusst.	○○○	
Ich entwickle geeignete Präventionsmaßnahmen für Gefährdungen, die nicht beseitigt werden können.	○○○	
Ich bitte um externe Hilfe, um größere Gefährdungen zu erkennen und Risiken zu bewerten.	○○○	

Goldene Regel 3: **“Ziele definieren - Programme entwickeln”**  
bedeutet für kleine Unternehmen:



3 Festlegung von Zielen zur Verbesserung von Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden	Einzel-bewertung	Gesamt-bewertung
Ich entwickle gemeinsam mit meinen Mitarbeitenden Ziele für Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden.	○○○	○○○
Gemeinsam definieren wir konkrete Maßnahmen und notwendige Schritte zur Umsetzung im Alltag.	○○○	
Zwischenergebnisse geben Anlass zur Korrektur und Ansporn zum Weitermachen.	○○○	
Ich kenne und manage die wichtigsten Indikatoren, die meine Arbeit beeinflussen.	○○○	

Goldene Regel 4: **“Ein sicheres und gesundes Arbeitssystem gewährleisten - gut organisiert sein”** bedeutet für kleine Unternehmen:



4 Organisation von Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden	Einzel-bewertung	Gesamt-bewertung
Ich prüfe und setze die rechtlichen Anforderungen meines Landes um.	○○○	○○○
Ich greife bei Bedarf auf externen Expertenrat zurück.	○○○	
Ich achte darauf, dass Verantwortlichkeiten klar definiert und kommuniziert werden.	○○○	
Ich setze kompetente Mitarbeitende ein, die sich um spezielle Sicherheits- und Gesundheitsaufgaben kümmern.	○○○	
Ich untersuche die Auswirkungen jeder betrieblichen Entscheidung auf die Sicherheit und Gesundheit meiner Mitarbeitenden.	○○○	
Ich lege besonderen Wert auf Erste-Hilfe- und Rettungsketten für jeden Arbeitsplatz in meinem Unternehmen.	○○○	

Goldene Regel 5: **“Sicherheit und Gesundheit an Maschinen, Geräten und Arbeitsplätzen gewährleisten”** bedeutet für kleine Unternehmen:

5 Verwendung sicherer und gesunder Arbeitsmittel 	Einzel-bewertung	Gesamt-bewertung
Bei der Beschaffung von Maschinen, Werkzeugen, Arbeitsmitteln und Arbeitsmaterialien achte ich auf Sicherheits- und Gesundheitsstandards.	○○○	
Ich überprüfe regelmäßig die Sicherheit meiner Maschinen, Werkzeuge, Arbeitsmittel und Arbeitsstätten.	○○○	○
Ich beziehe Gesundheitsfragen (Emissionen, Lärm, Vibrationen usw.) in diese Kontrollen ein.	○○○	○
Ich stelle allen meinen Mitarbeitenden die erforderliche persönliche Schutzausrüstung (Helme, Masken, Sicherheitsschuhe, Schutzbrillen, Fallschutz, Gehörschutz usw. ...) zur Verfügung.	○○○	○
Ich vermeide Fehlfunktionen und reduziere das Unfallrisiko durch regelmäßige Wartung.	○○○	
Ich überprüfe, dass die Persönliche Schutzausrüstung (PSA) korrekt verwendet wird und für die Aufgabe angemessen ist.	○○○	

Goldene Regel 6: **“Qualifikationen verbessern - Kompetenz entwickeln”** bedeutet für kleine Unternehmen:

6 Verbesserung von Sicherheit und Gesundheit durch Ausbildung und Unterweisung 	Einzel-bewertung	Gesamt-bewertung
Ich weise meinen Mitarbeitenden nur dann Aufgaben zu, wenn ich weiß, dass sie diese sicher ausführen können.	○○○	○
Bei Bedarf (z.B. neue Maschinen, neue Technik, neue Stoffe) biete ich meinen Mitarbeitenden eine geeignete Schulung an.	○○○	○
Ich unterrichte meine Mitarbeitenden auch in Sicherheit und Gesundheitsschutz vor Arbeitsbeginn, wenn nötig täglich.	○○○	○
Ich überprüfe regelmäßig die korrekte Funktion und Anwendung von Sicherheitsvorrichtungen.	○○○	

Goldene Regel 7: **“In Menschen investieren - durch Beteiligung motivieren”** bedeutet für kleine Unternehmen:

7 Sicher und erfolgreich zusammenarbeiten 	Einzel-bewertung	Gesamt-bewertung
Jeder in meinem Unternehmen soll zur Sicherheit und Gesundheit sowie zum Wohlbefinden beitragen.	○○○	
Ich gebe positives Feedback, um meine Mitarbeitenden zu motivieren.	○○○	○
Wir handeln als Team, respektieren und helfen uns gegenseitig.	○○○	○
Jeder und jede hat die Pflicht, unsere Regeln zu befolgen und die Arbeit einzustellen, wenn er oder sie nicht sicher ist, dass es sicher ist.	○○○	○
Wir sprechen offen miteinander und überprüfen regelmäßig unsere Sicherheits- und Gesundheitssituation.	○○○	

Schließen Sie sich heute der Vision Zero Kampagne an!

**[www.visionzero.global](http://www.visionzero.global)**  
**#visionzeroglobal**